

Škoda Auto

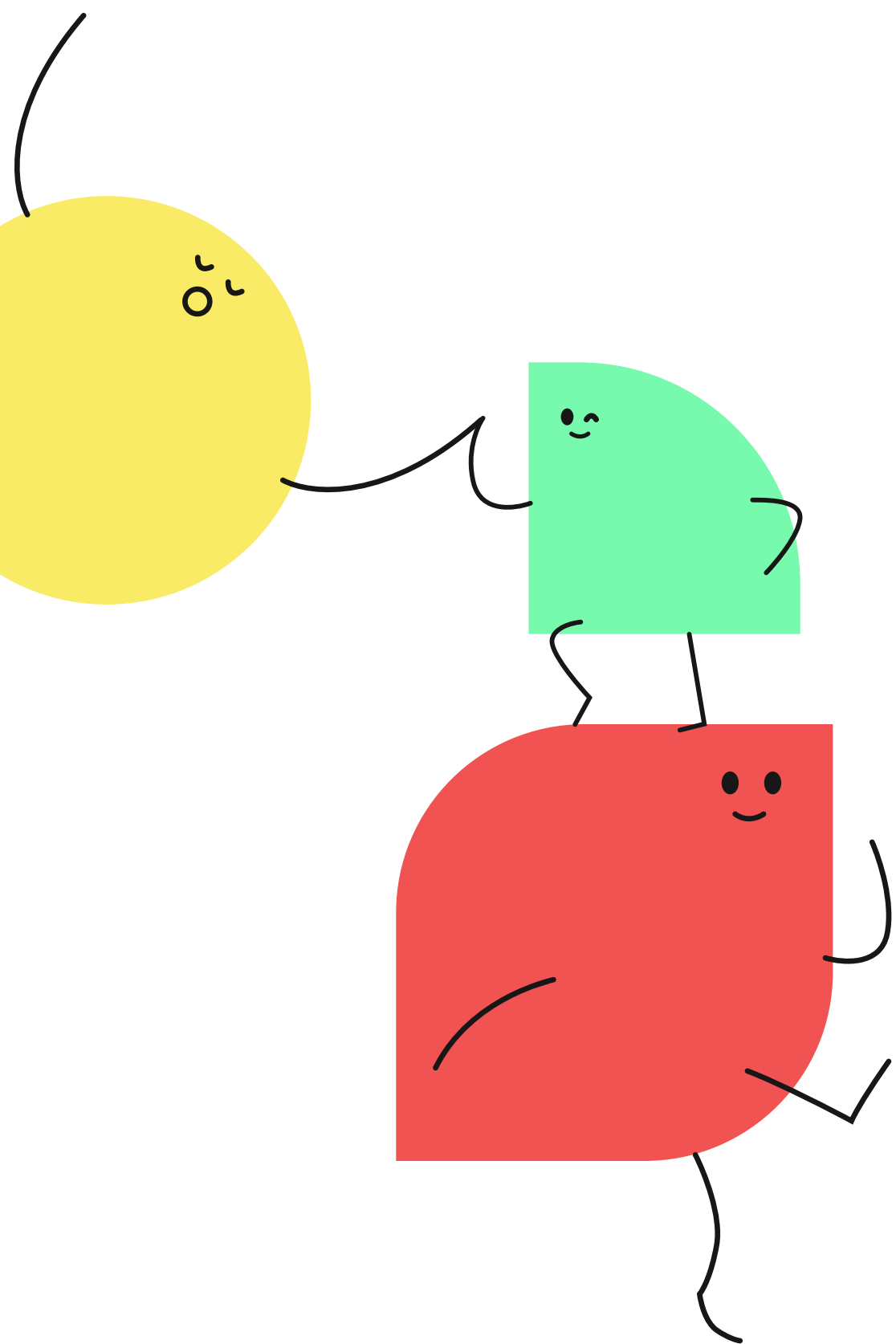
Výroční zpráva diverzity 2023

SKODA





Obsah



01

Úvodní slovo

Strana 4–8

02

Diverzita, ekvita & inkluze

Strana 9–20

03

Enyaq Coupé Respectline

Strana 21–23

04

Genderová vyváženost

Strana 25–29

05

Prorodinná politika

Strana 31–34

06

LGBT+

Strana 35–37

07

Mezigenerační spolupráce

Strana 38–45

08

Zaměstnanecké skupiny

Strana 47–51

09

Individuální schopnosti

Strana 52–54

10

Rozmanité myšlení

Strana 55–64

11

Oblasti Škoda Auto

Strana 65–72

12

Škoda Auto v regionech

Strana 73–76

13

Internacionalizace

Strana 77–80

14

Každý najde zastání

Strana 81

15

Partneři

Strana 82

16

Tým D&I

Strana 83

SKODA



Klaus Zellmer

předseda představenstva Škoda Auto a.s.

Je mi velkou ctí, že vám mohu s radostí představit kroky, které jsme v roce 2023 učinili ke zvýšení rozmanitosti a inkluze ve společnosti Škoda Auto. Jako přední zaměstnavatel a představitel české společnosti chápeme důležitost tohoto tématu nejen pro naše vlastní zaměstnankyně a zaměstnance, ale i pro naši každodenní interakci s celou společností.

Diverzita a inkluze jsou motorem inovací a globálního úspěchu. Zajišťují, abychom jako organizace těžili z co největšího množství perspektiv a zkušeností. Náš závazek k D&I zároveň znamená větší příležitosti pro lidi z mnoha různých prostředí. V tomto smyslu je to skutečná výhra pro všechny.

Naše vášeň pro rozmanitost se v loňském roce asi nejvíce odrazila v uvedení velkolepého modelu Škoda Enyaq Coupé Respectline. Tato speciální verze našeho plně elektrického modelu v nádherných barvách byla speciálně navržena tak, aby zdůraznila důležitost lidských práv, respektu a spravedlivého zacházení se všemi lidmi i se životním prostředím.

Zároveň systematicky podporujeme internacionalizaci našich zaměstnankyň a zaměstnanců po celém světě. To nám přináší nové zkušenosti a čerstvé podněty, které nám pomáhají orientovat se ve zrychlujících se změnách našeho odvětví. Zcela jistě to také přispívá k úspěchu společnosti Škoda Auto při vstupu na nové trhy, při interakci s novými zákazníky a při uvádění nových modelů na trh.

Mé poděkování patří všem Škodovákům, kteří se podílejí na iniciativách v oblasti diverzity a inkluze, a všem, kteří k naší práci přispívají svým jedinečným individuálním pohledem.

SKODA



Jaroslav Povšík

předseda podnikové rady Odborů KOVO

Společnost Škoda Auto a vlastně celý koncern Volkswagen se vždy pyšnil tím, že od začátku buduje velmi přátelsky diverzitu a inkluzi přirozenou cestou. A to i v dobách, kdy možná ani někteří neznali význam těchto dvou slov. Koncern Volkswagen, rozprostřený v podstatě po celém světě a od roku 1991 i v rámci zemí RVHP a Varšavské smlouvy, si vždy dával záležet, aby tato témata byla prioritou.

Jsou důležitá zejména z lidského úhlu pohledu, ale i z pohledu dlouhodobě vybudované image jak dovnitř, tak směrem k zákazníkům, kteří – jak je všeobecně známo – jsou velmi různorodí a po celém světě.

Firma Škoda Auto je zcela přirozenou součástí tohoto kontinuálního procesu. Vše je vkomponováno do univerzálního Volkswagenu – lidový vůz, tzv. pro všechny lidi.

SKODA



Maren Gräf

členka představenstva za oblast Lidé a kultura

Vážení Škodováci a Škodovačky,

jsem skutečně nadšená, že se s vámi mohu podělit o významný pokrok v našem úsilí v oblasti podpory rozmanitosti a inkluze. Je povzbuzující vidět, že tyto hodnoty jsou nyní bezproblémově integrovány do našeho každodenního provozu. Všichni cítíme, jak jejich pochopení roste a stávají se nedílnou součástí naší firemní kultury. Každý den jsem hrdým svědkem pozitivního dopadu naší společné práce. Díky vynikající spolupráci mezi vámi všemi jsme překonali náš cíl v oblasti zastoupení žen ve vedení a dosáhli úctyhodných 18,3 %. Tento úspěch nás přibližuje k strategickému cíli stát se do roku 2030 lídrem v oblasti ESG.

Náš přístup zahrnuje jít příkladem a podporovat spravedlivé prostředí s rovnými příležitostmi pro všechny. Jak mnozí z vás vědí, udržitelný rozvoj je mi opravdu blízký. Proto jsem velkou zastánkyní vozu Škoda Enyaq Coupé Respectline, který ztělesňuje spojení elektromobility a respektu k lidem, přírodě a hodnotám naší společnosti.

Chci upřímně poděkovat všem, kteří přispěli k různým iniciativám v oblasti rozmanitosti a inkluze a nadále je podporují. Akce, jako jsou Škoda Women's Day a Evropský měsíc diverzity ve společnosti Škoda Auto, nejen podtrhují náš závazek k diverzitě, ale také nás vedou k lepší budoucnosti.

Vzhledem k tomu, že nás čekají náročné časy, nepodceňujme sílu spolupráce a podpory. Nezapomínejme, že naše rozmanité a inkluzivní prostředí přináší, a bude přinášet, řadu výhod.

Upřímně děkuji každému z vás za přínos a s nadšením očekávám budoucí úsilí, kdy se budeme snažit o ještě inkluzivnější a rozmanitější budoucnost společnosti Škoda Auto.

SKODA



Theresa Necker

koordinátorka S/X – Transformace

S velkým potěšením vám představuji Výroční zprávu diverzity 2023, která je důkazem našeho závazku podporovat diverzitu a inkluzi v celé Škoda Auto. Neúnavné úsilí týmu D&I a podpora všech kolegů byly zásadní pro transformaci naší společnosti a vytvoření inkluzivního a přívětivého prostředí pro všechny.

Ve společnosti Škoda Auto si uvědomujeme mimořádný význam diverzity a inkluze jako katalyzátorů růstu a úspěchu celé organizace. Chápeme, že rozmanitost přesahuje rámec genderové vyváženosti, prorodinné politiky, inkluze LGBT+, mezigenerační spolupráce, internacionalizace, zaměstnaneckých skupin, individuálních schopností a různorodého myšlení. Jde o oslavu jedinečnosti každého z nás, ztělesněnou v dimenzi „TY“. Je to uznání a ocenění individuality každého člověka ve společnosti Škoda. Jsme rádi, že jsme se stali prémiovým členem Pride Business Fora, čímž jsme potvrdili svůj závazek podporovat inkluzivní prostředí pro všechny LGBT+ lidi. Dále neustále rozvíjíme postupy New Work a zaznamenáváme nárůst počtu členů zaměstnaneckých skupin, což podtrhuje naše trvalé úsilí o vytvoření prostředí, ve kterém se může dařit každému zaměstnanci a které přispívá k našemu společnému úspěchu.

Těším se na další cestu, na které budeme pokračovat v prosazování diverzity a inkluze ve společnosti Škoda Auto. Věřím, že náš závazek dodržovat tyto principy bude nejen hnacím motorem naší transformace, ale posílí také naši pozici jako zaměstnavatele první volby. Děkuji vám za vaši neochvějnou podporu, protože se snažíme vytvářet pracoviště, kde se každý cítí oceňován a má možnost být zcela autentický

SKODA



Diversity Community Meet Up



European Diversity Month

Diversity Community Meet Up

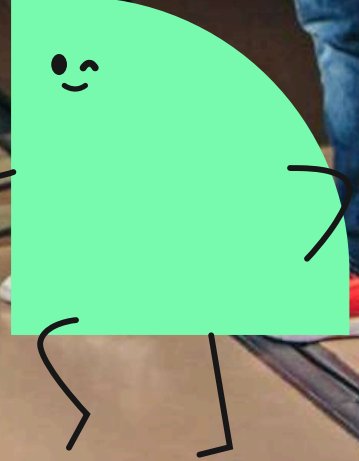
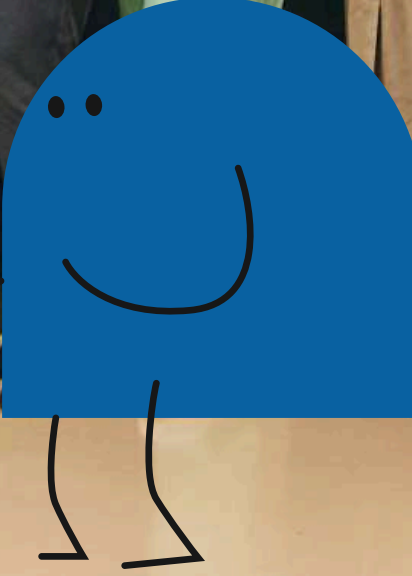
Join us at [slido.com](https://www.slido.com)
#diversitymeetup2023



You matter
We matter
Diversity matters



SKODA



Diverzita, ekvita & inkluze ve Škoda Auto 2023

SKODA

01



Diverzita, ekvita & inkluze

lidskost, respekt a otevřenost

Diverzita, ekvita a inkluze (dále jen D&I) jsou ve Škoda Auto pevně zakotvené pilíře, na nichž stojí úspěch, kreativita a inovace celé automobilky. Společně naplňujeme Next Level Škoda Strategii diversity 2030.

DIVERZITA

Vyjadřuje veškeré jedinečné způsoby, jimiž se všichni lišíme. Ať už se jedná o fyzické vlastnosti, názory nebo nápady. Naše rozdílnost a preference skýtají skutečné bohatství.

EKVITA

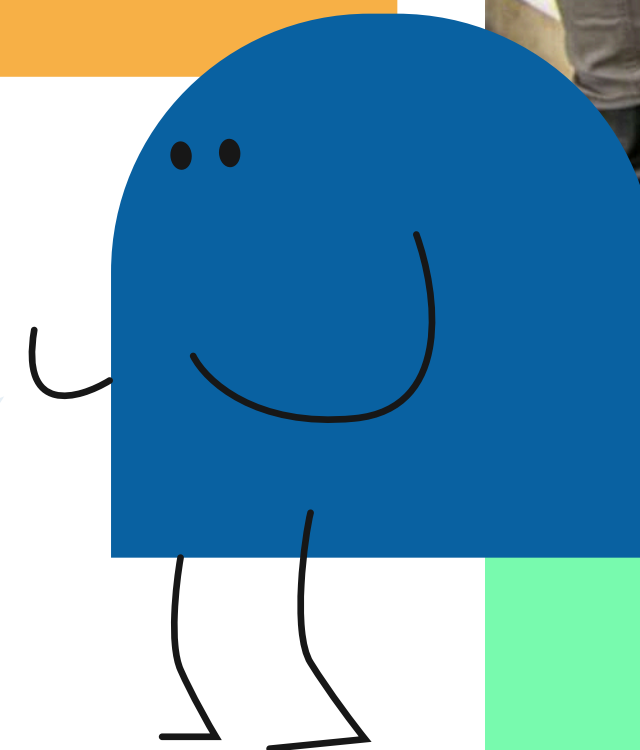
Představuje náš společný závazek zajistit dostupné příležitosti k postupu férovým a spravedlivým způsobem. Patří sem také snaha identifikovat a odstranit překážky, které představují výzvu pro plnou účast nedostatečně zastoupených skupin.

INKLUZE

Naše individuální a kolektivní snaha k vytvoření prostředí sounáležitosti, kde se členové a členky všech skupin cítí vítáni, respektováni, podporováni a oceňováni.

Pro bližší informace o rozvoji diversity ve Škoda Auto klikněte zde:

[Více informací](#)



MISE

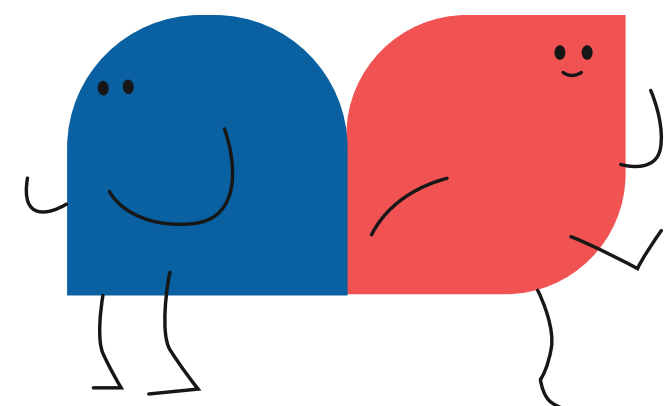
Společnost Škoda Auto dává každému možnost rozvíjet se a těžit ze svého potenciálu v přirozeném a bezpečném prostředí s ohledem na jeho/její individuální kvality.

VIZE

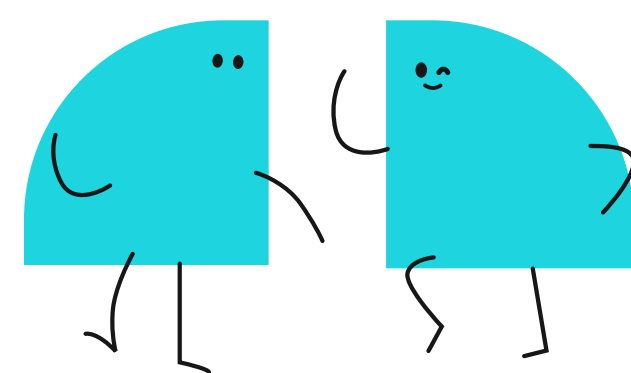
Škoda Auto – místo pro všechny

Dimenze D&I

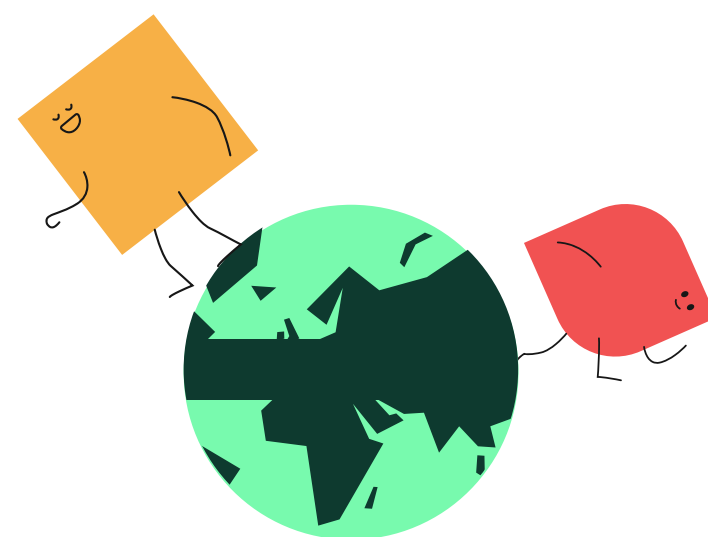
definované v Next Level Škoda Strategii diverzity 2030



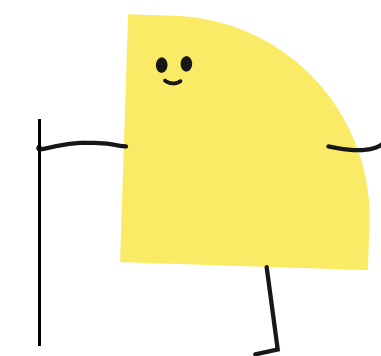
**Genderová
vyváženost**



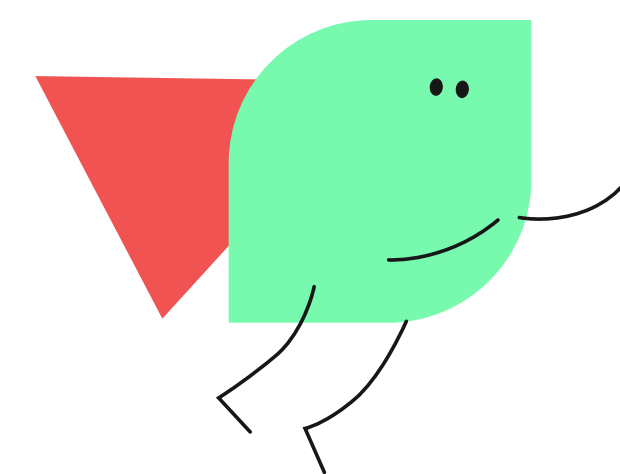
LGBT+



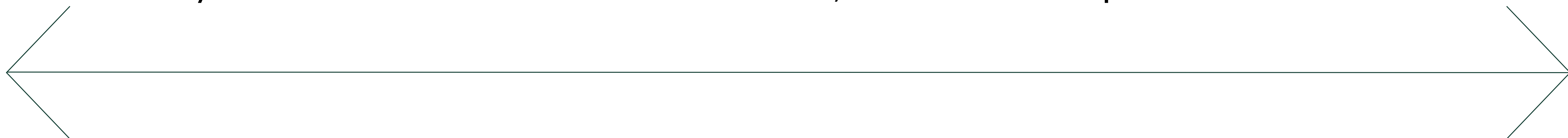
**Internacionalizace,
národnost, etnicita**



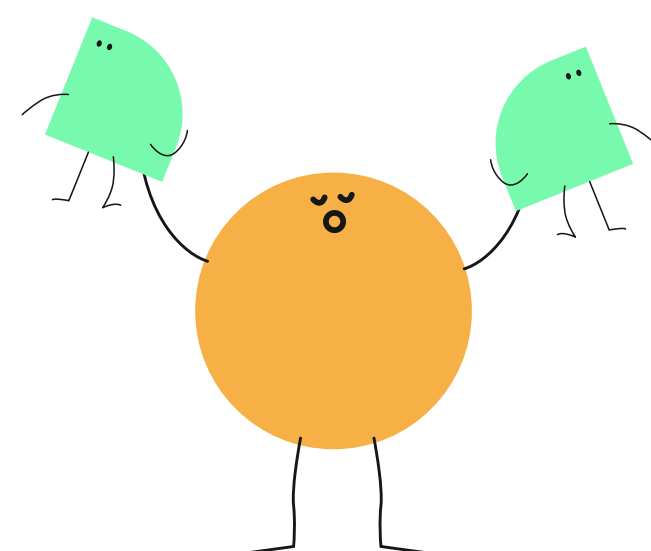
**Individuální
schopnosti**



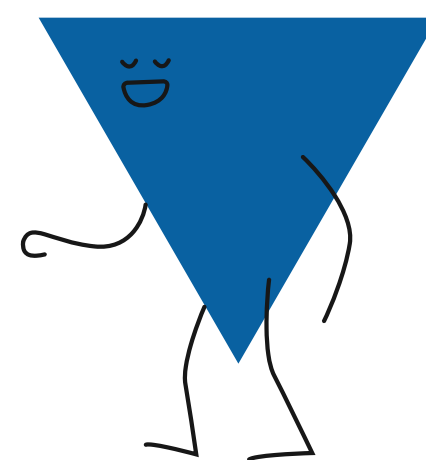
Ty



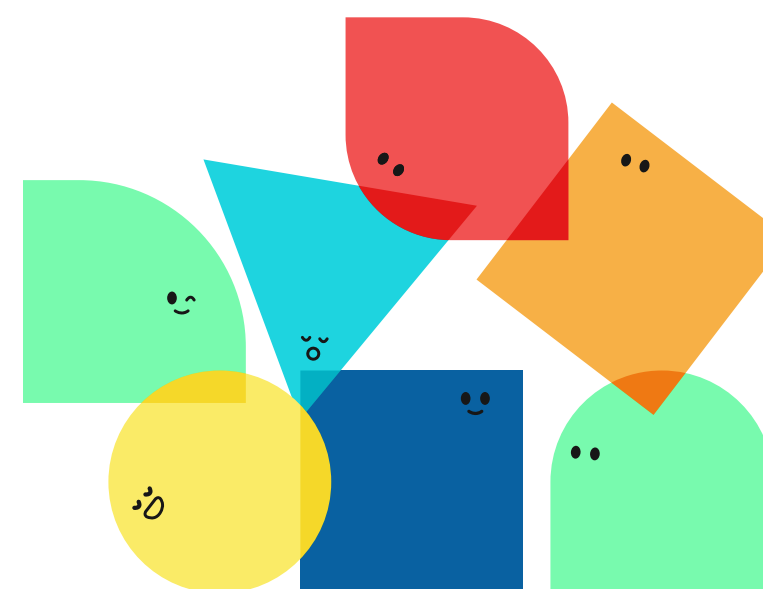
**Prorodinná
politika**



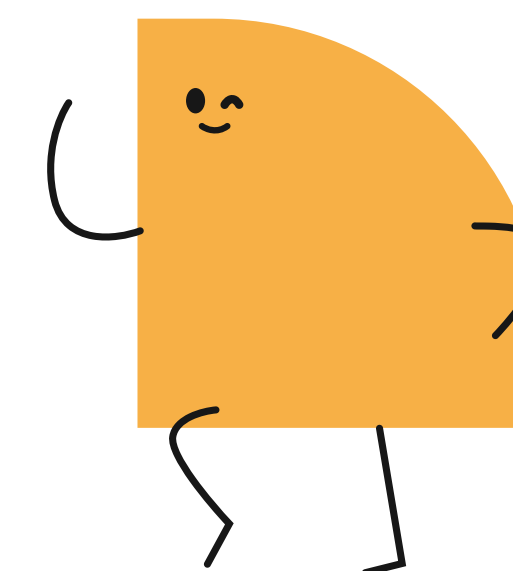
**Věková
diverzita**



**ERGs
(zaměstnanecké skupiny)**



**Inkluzivní
přístup**



KPIs v roce 2023

Ženy v MNG

18,3 % ▲

Internacionalizace v MNG

31 % ▲

Diversity index

24,6 ▲

Dále sledujeme:

Věková diverzita

Služební a věková struktura personálu

Flexibilita

Flexibilní formy práce a jejich využití

Zdravotní znevýhodnění

Měření podílu OZP dle zákonných požadavků 4 %

Spravedlivé odměňování

Analýza spravedlivého odměňování

Aktivity D&I

Opatření

Program pro odchod do důchodu

Program pro zaměstnance a zaměstnankyně OZP pro naplnění zákonných požadavků 4 %

Nábor zaměřený na ženy i internacionalizaci

New Work koncept – možnost alternativních forem práce

Vzdělávání manažerů a manažerek a HR specialistů a specialistek

Propojení a aktivace

veškerých oblastí a pomocí ambasadorů i ambasaderek diverzity

Komunikace

Průvodce a nástroje pro práci s diverzitou a inkluzí

Inkluzivní jazyk je ve Škoda Auto standardem

Nudge Management
Inkluzivní jazyk
Transgender – informační letáček
Přehled nevědomých předsudků

Nástroje

Pracovní skupiny, setkání, workshopy atd.

- › Inkluzivní tréninky vedení
- › Mužský a ženský princip
- › Nevědomé předsudky
- › Školení odborníků a odbornic na téma diverzity
- › Interkulturní kurzy pořádané Škoda Akademií

Řízení KPIs

- › Ženy v managementu
- › Internacionalizace v managementu
- › Diversity index
- › Věková diverzita
- › Flexibilita
- › Zdravotní znevýhodnění
- › Spravedlivé odměňování

Pravidelný proces vyhodnocování strategie

Každoroční analýza rovného odměňování

D&I v praxi 2023

17

eventů na téma
diverzity a inkluze

23 500

oslovených zaměstnanců a zaměstnankyň
během Měsíce diverzity 2023

2

nové informační materiály pro
různé skupiny zaměstnaných





Veřejné deklaráce Škoda Auto k D&I

- **Škoda Auto se v prosinci 2023 umístila v žebříčku Diversity Leaders 2024**
- **Škoda Auto zaslala otevřený dopis předsedovi vlády ČR Petru Fialovi**
Společně s dalšími 65 firmami apelovala v roce 2023 na premiéra, aby se zasadil o zákonné přijetí manželství pro všechny páry
- **Škoda Auto se v roce 2023 stala generálním partnerem Pride Business Forum**
Automobilka tím posiluje svůj závazek ke snaze narovnávat práva LGBT+ kolegů a kolegyně, potažmo všech lidí ve společnosti
- **Škoda Auto vstoupila v roce 2023 do platformy D&I Shapers neziskové organizace OPIM**
- **Škoda Auto podepsala v roce 2021 Pride Business Forum Memorandum**

SKODA

Škoda Auto je hrdým signatářem Charty diverzity od roku 2019

Zavazujeme se:

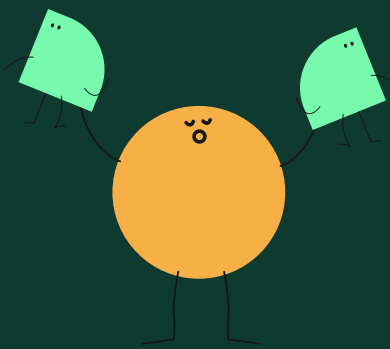
1. Rozvíjet kulturu, která stojí na vzájemném respektu a ocenění talentu jednotlivce. Nositelem myšlenky podpory diverzity je vedení organizace. Hodláme vytvářet takové podmínky, aby všichni tyto hodnoty respektovali a řídili se jimi. Strategie a procesy budeme nadále vytvářet s ohledem na principy diverzity, kterou vnímáme jako zdroj inovací a strategického rozvoje.
2. Podporovat a zavádět opatření, která umožní všem zaměstnaným plně využívat talent a schopnosti a která budou zároveň respektovat kvalitu jejich osobního života. Vnímáme rozdílnost každého jednotlivce a usilujeme o sladění jeho potenciálu a nastavených standardů výkonnosti.
3. Zavádět pravidla řízení lidských zdrojů, která podpoří diverzitu s důrazem na férový nábor a výběr zaměstnaných, přístup ke vzdělávání, kariérní růst, hodnocení a odměňování, osobní a rodinnou situaci.
4. Aktivně propagovat zavádění a principy Charty diverzity v naší interní a externí komunikaci. Budeme pravidelně veřejnosti prezentovat naše závazky, kroky a úspěchy a informovat o nich naše zaměstnance a zaměstnankyně.

Události 2023



8. 3.
Škoda Women's Day

2. 2.
Online setkání pro rodiče



23. 3.
Online přednáška: Děti a hraní her

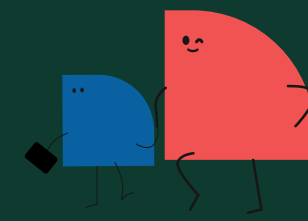
1. 6.
Představení Enyaq Coupé Respectline



28. 4.–29. 5.
Evropský měsíc diverzity



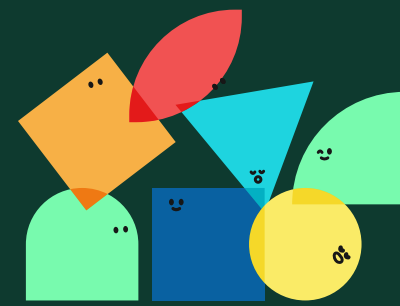
14. 9.
Online přednáška: Děti a sociální sítě



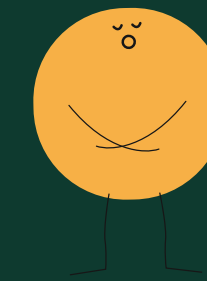
7.–13. 8.
Prague Pride Festival



21. 9.
Diverzita a inkluze v náboru zaměstnanců



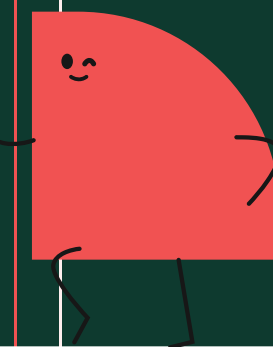
14. 11.
Muži na křižovatce



9. 10.
D&I Forum OPIM



Premium member of PBF

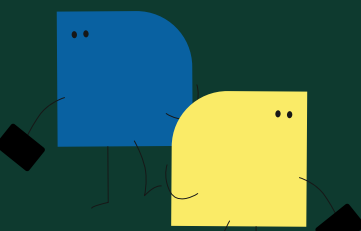


21. 11.
Ženy a vize II



1. 12.
Diversity Community Meet up

7. 12.
Bezpečnost ve virtuálním světě z pohledu rodiče



Leden

Únor

Březen

Duben

Květen

Červen

Červenec

Srpen

Září

Říjen

Listopad

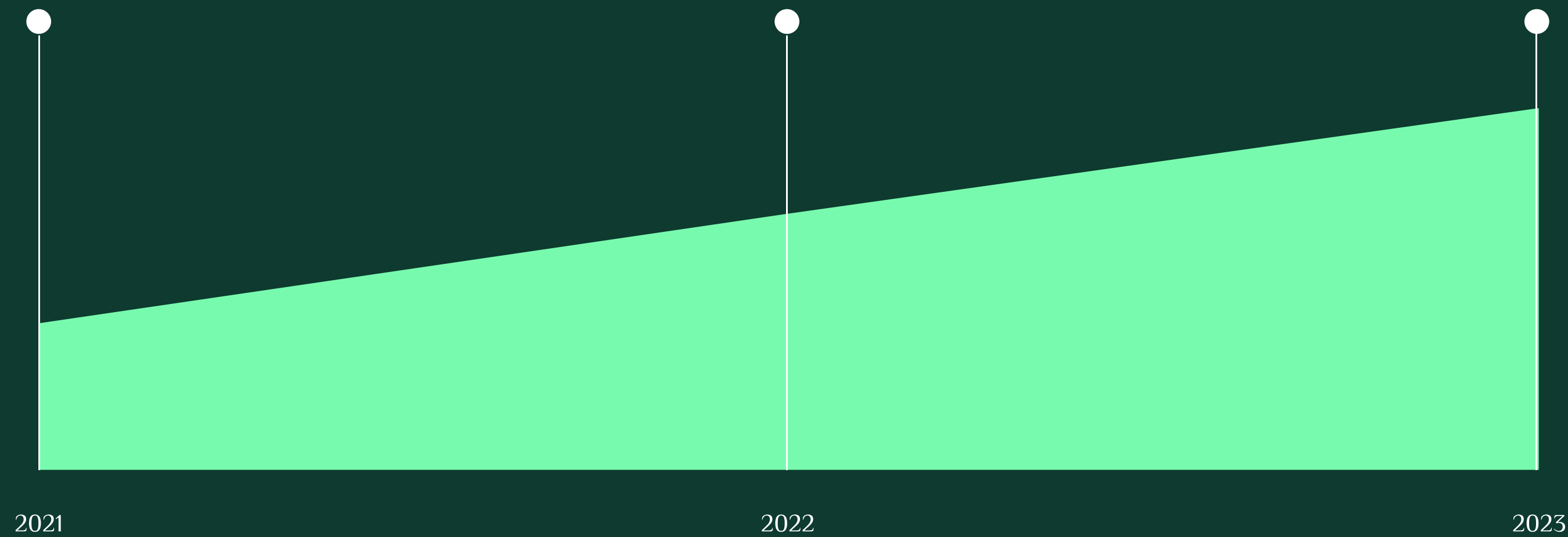
Prosinec

Diversity index

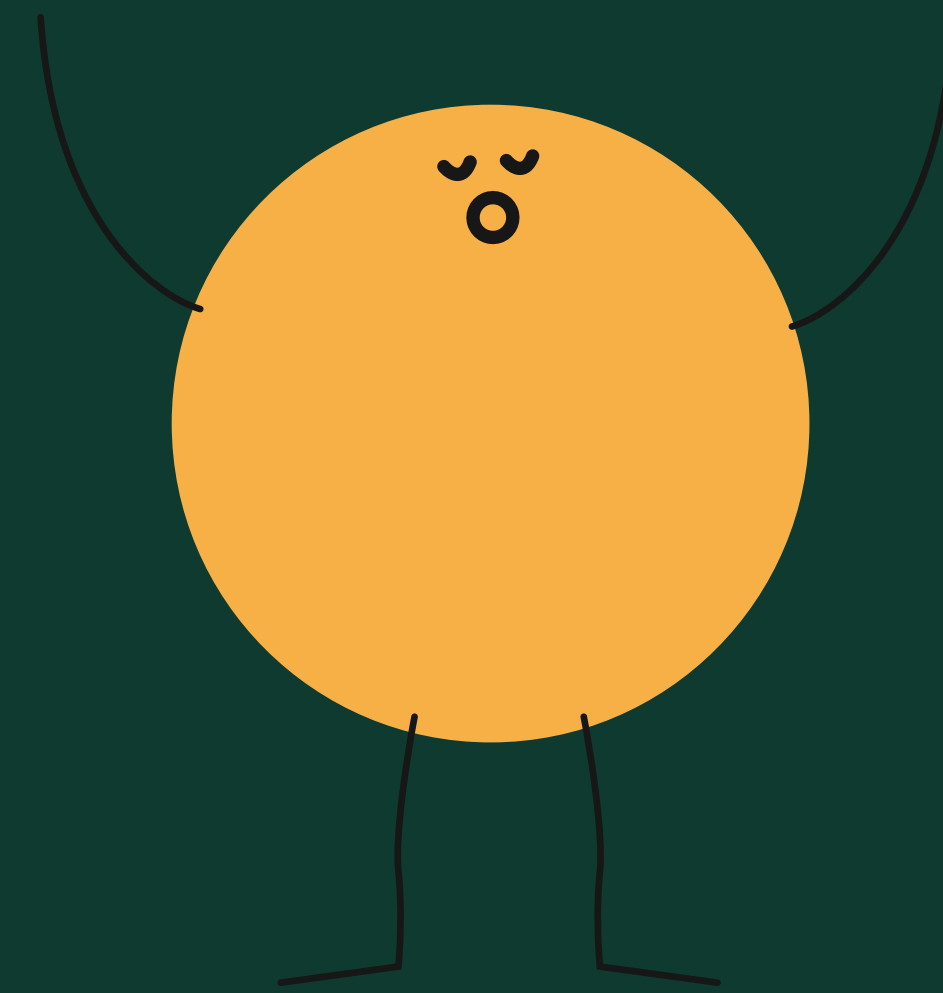
22,6

23,4

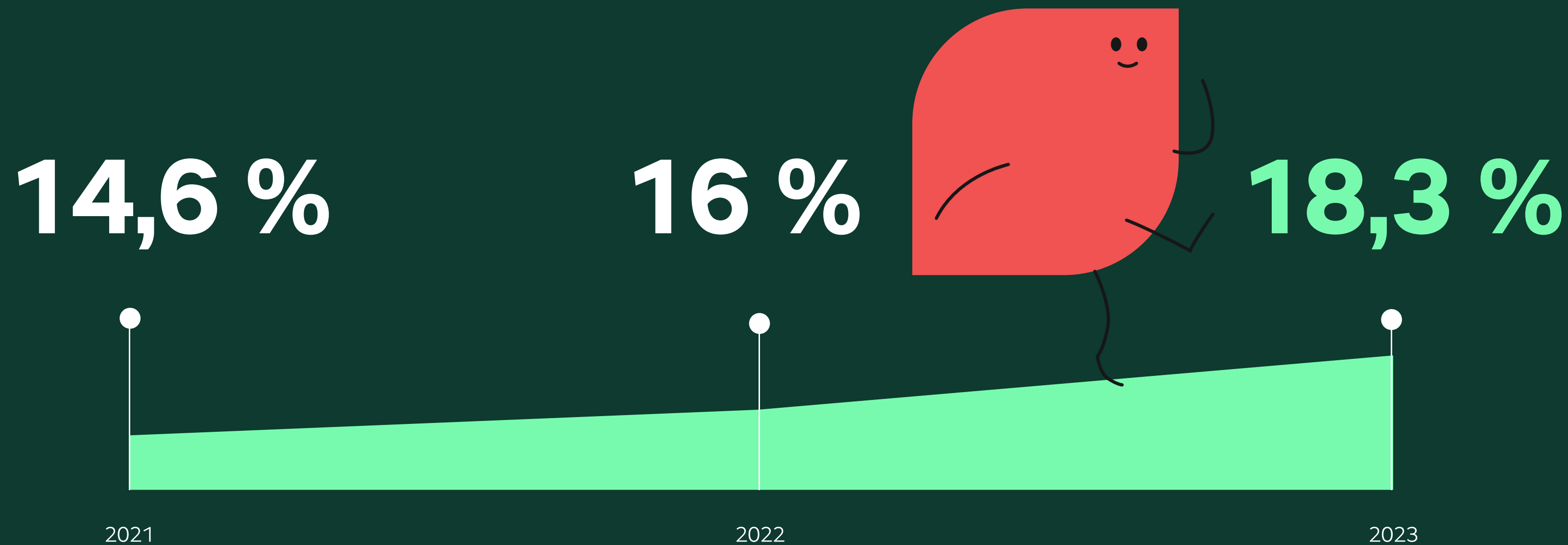
24,6



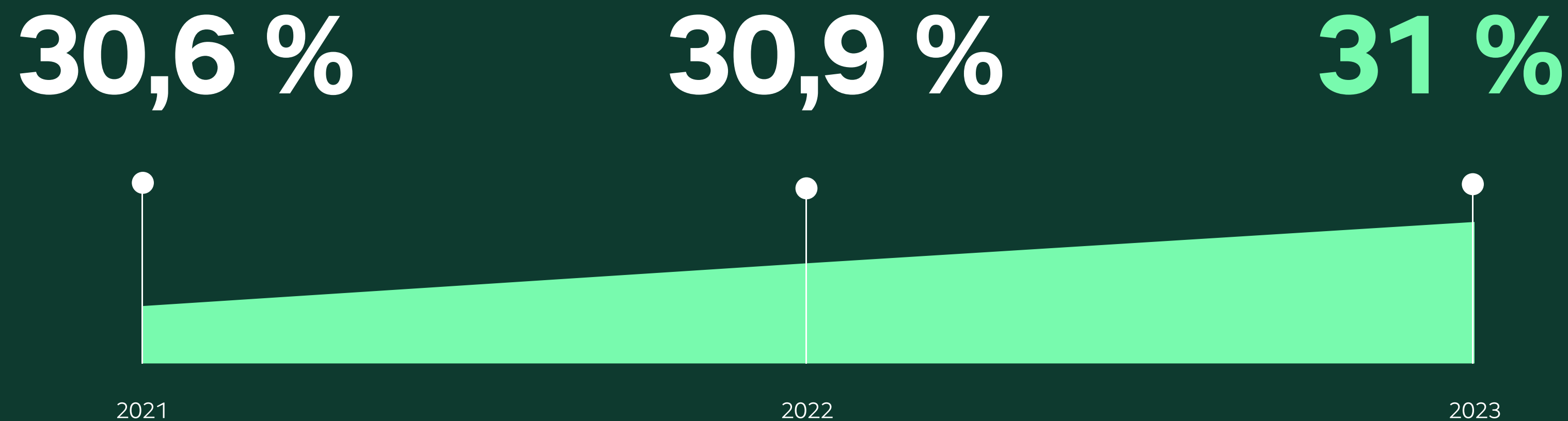
Poměr procentuálního zastoupení žen v managementu a manažerů*manažerek se zahraničním občanstvím včetně českých manažerů a manažerek se tří- a víceletou zahraniční zkušeností



Ženy v managementu



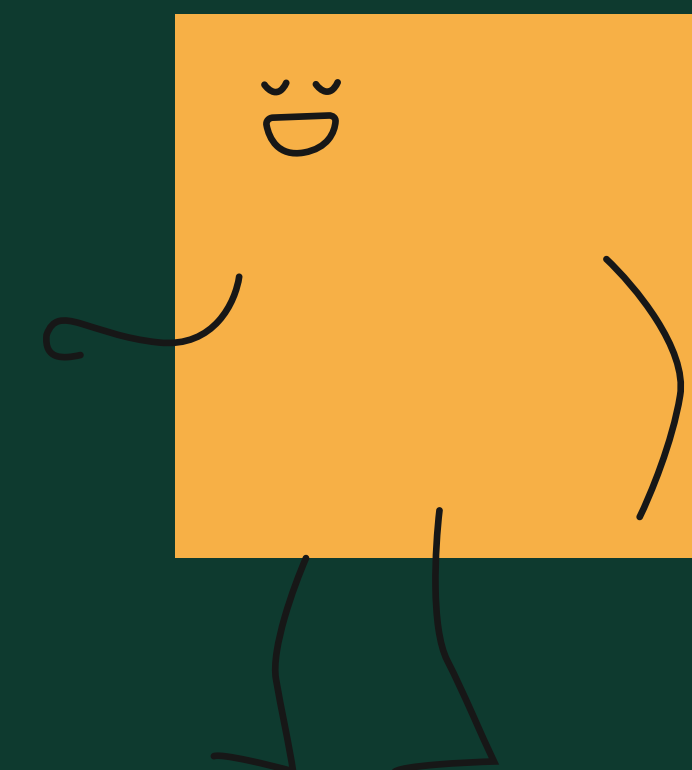
Internacionalizace managementu



Celkový počet zaměstnanců a zaměstnankyň

34 125

Průměrný věk

41,6

Muži 26 878

78,8 % ▼

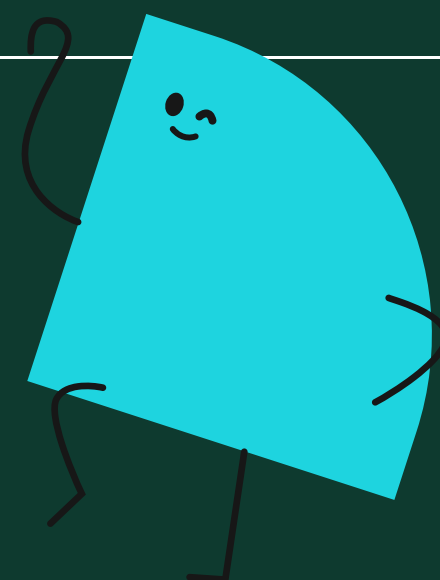
Ženy 7 247

21,2 % ▲

Češi 28 936

84,8 % ▲

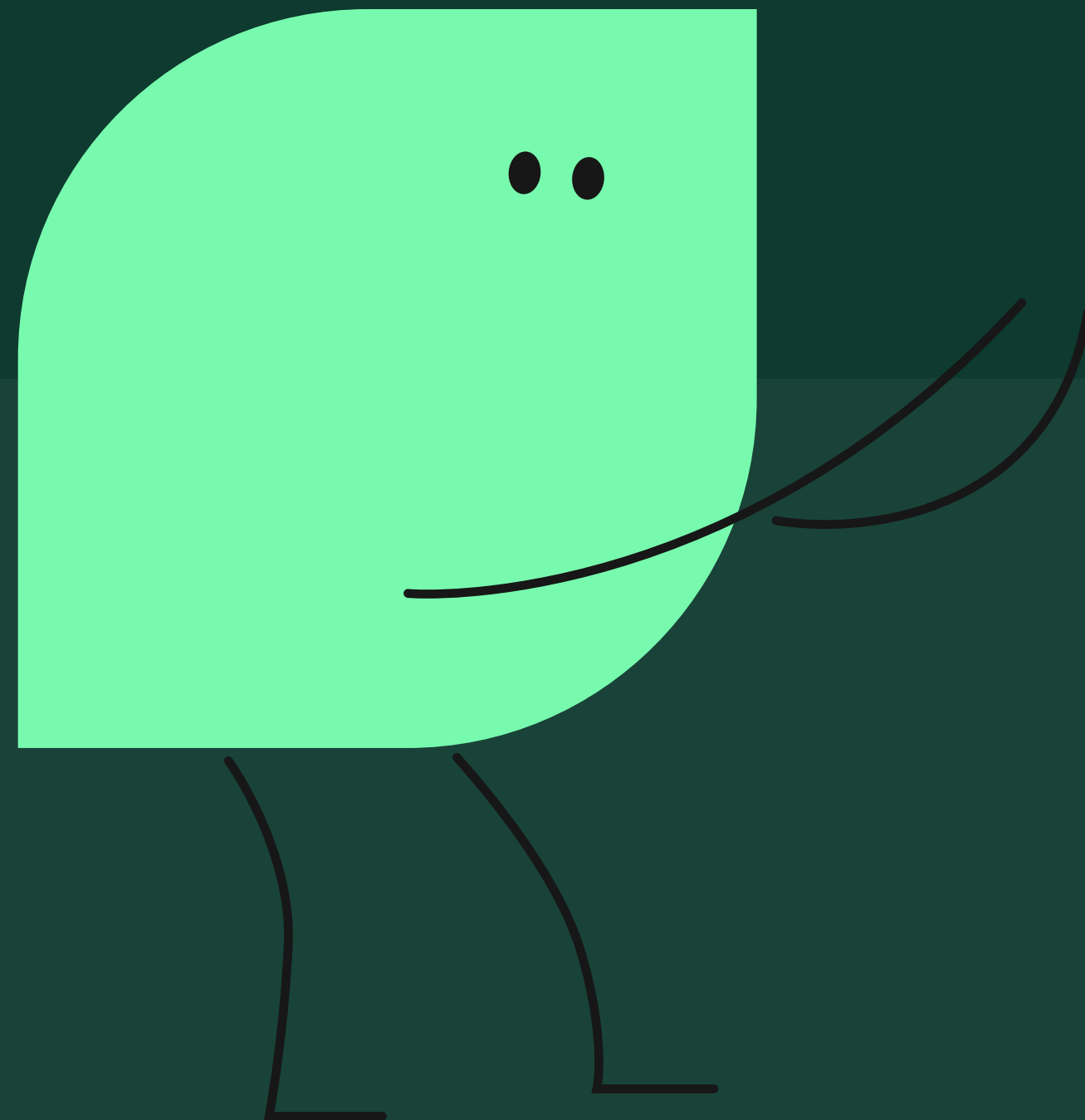
Cizinci 5 189

15,2 % ▼

Chráněné/profilové centrum

počet zaměstnanců a zaměstnankyň

466



OZP / osoby se zdravotním postižením

1,3 %

Enyaq Coupé Respectline



SKODA

02

3

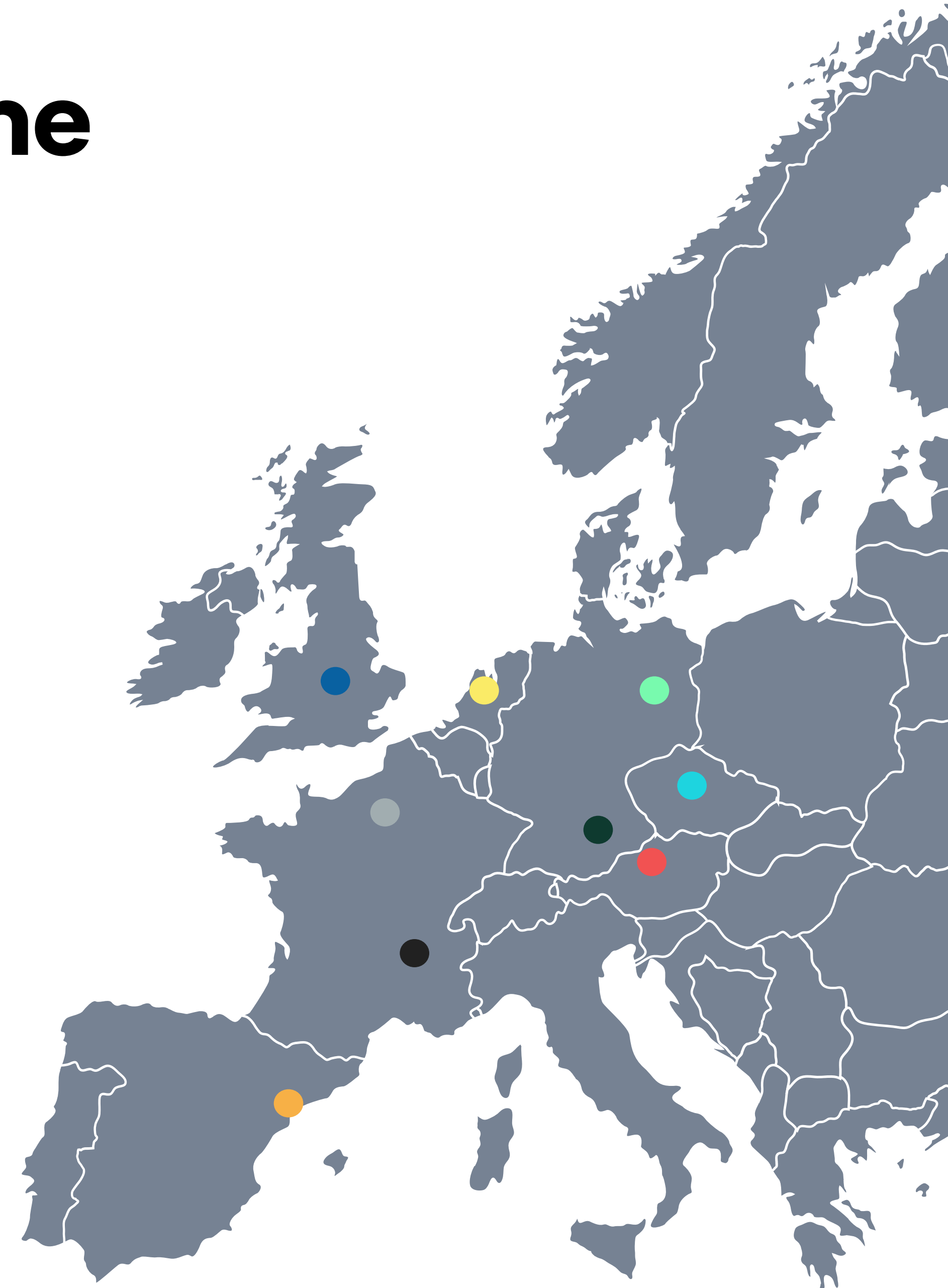
Škoda Enyaq Coupé Respectline

Škoda Auto představila vůz v jedinečném designu, který oslavuje rozmanitost, rovnost, spravedlnost a inkluzi, což jsou základní hodnoty automobilky. Atraktivní elektromobil se během roku objevil na mnoha akcích v České republice i v zahraničí.



- Milton Keynes Pride Festival (UK)
- Amsterdam Pride (NL)
- GreenTech Festival Berlin
- Prague Pride (CZ)
- IAA Munich (DE)
- Škoda Live erleben (A)
- Tour de France & Tour de France Fem (F)
- Lyon Motorshow (F)
- Barcelona Motorshow (ES)

SKODA



Design interiéru a exteriéru **Škoda Enyaq Coupé Respectline** podtrhuje význam lidských práv a úcty ke všem lidem, přírodě a všemu, co nás obklopuje. Na původní bílou karoserii symbolizující jednotu veškerého života na Zemi byly nanесeny barevné elementy tak, že vytvářejí přechod v bezpočtu duhových odstínů.

Stejně pestrý a neohraničený jako život sám



SKODA



Škoda Auto Místo pro všechny



ŠKODA

Genderová vyváženost

SKODA

03



Ženy v managementu 2023

18,3 %



Cíl v roce 2025

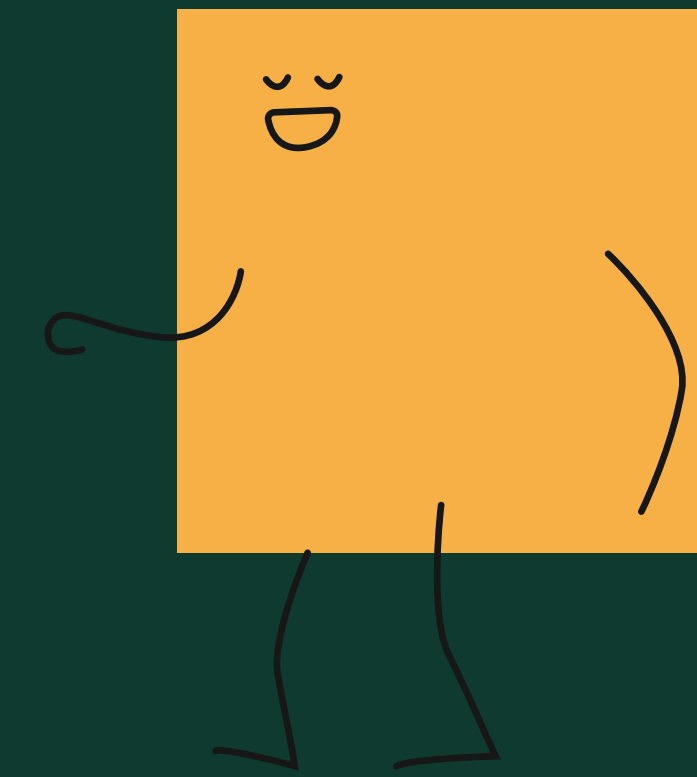
20 %

Cíl v roce 2030

25 %

Cíl v roce 2023

17,4 %



Vedle cíle zvýšit podíl žen v managementu automobilka podporuje rovné podmínky pro všechny skupiny zaměstnanců a zaměstnankyň bez ohledu na pohlaví, věk, původ a další atributy

Genderová vyváženost

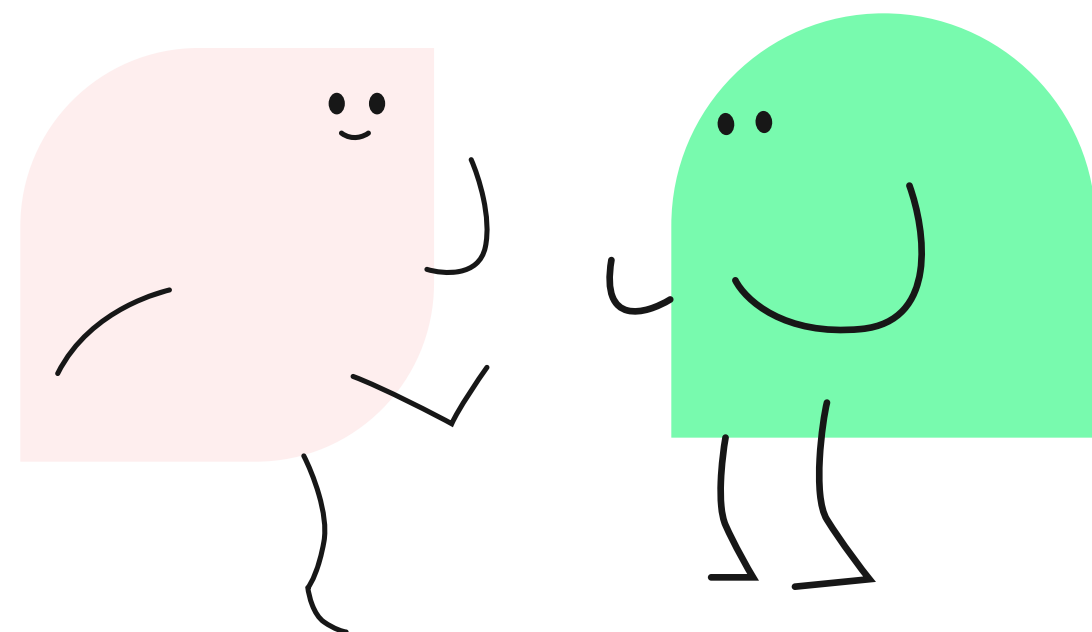
Na cestě k rozmanitosti a úspěchu Škoda Auto je genderová vyváženost zcela zásadní. Naším cílem je podpora talentů bez rozdílu pohlaví v celé společnosti včetně jejího vedení.

- Snažíme se dorovnávat podmínky pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně a dosáhnout tak genderové vyrovnanosti
- Vytvářením vhodných podmínek pro práci žen je Škoda Auto příkladem ostatním průmyslovým podnikům



Podpora žen ve Škoda Auto v roce 2023

- Pořádáme workshopy Mužský a ženský princip v práci (nově i pro individuální zájemce)
- Nabízíme Role Model Program pro zaměstnance a zaměstnankyně
- Připravili jsme náborovou kampaň zaměřenou na ženy – 32 % z nově nastoupeného personálu v roce 2023 byly ženy
- Podporujeme ženy, aby se dostaly nejen do managementu, ale aby se posouvaly také do top managementu
- Pracujeme na tom, aby ženy mohly nejen budovat kariéru, ale aby měly lepší podmínky, například změnou firemní kultury
- Podporujeme work life balance (skloubení práce a rodinného života)
- Zavádíme New Work koncept, který obsahuje nástroje jako zkrácené úvazky, flexibilní pracovní dobu nebo mobilní práci



SKODA



Kariéerní rozvoj žen zahrnuje

- Mentoringový program
- Vzdělávací eventy
- Školení nebo aktivity s partnerskými organizacemi (Czechitas, Start Driving atd.)

Akce



Girl's Day

- Den plný zábavních a vzdělávacích aktivit, který pomáhá motivovat mladé ženy ke studiu technických oborů
- S organizací pomáhalo více než 40 žačkyň, učitelek a učitelů
- Stánky s aktivitami zaměřenými na robotiku, automechaniku, elektroniku, CNC a 3D tisk, logistiku, prezentace, EDU.Lab

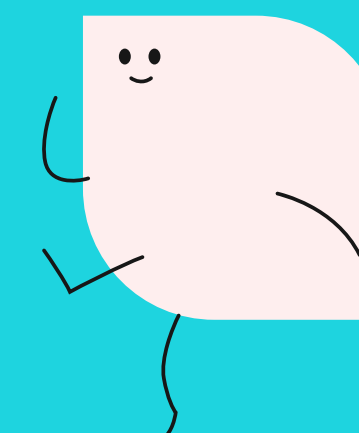
Škoda Women's Day

- První ročník firemní akce konané pod záštitou člena představenstva pro Prodej a marketing Škoda Auto Martina Jahna
- Cílem bylo představit co nejvíce aktivit a příležitostí nejen pro ženy, které Škoda Auto nabízí
- Inspirativní projevy koučky Radky Maňákové a právničky, odborářky a novinářky Šárky Homfray
- Kurz moderní sebeobrany při nevhodném chování na pracovišti pro ženy

Ženy a vize (I, II)

- Květen a listopad 2023
- Setkání oblasti Financí, IT a právních záležitostí s pestrým programem zaměřeným na kariérní a osobní rozvoj žen

SKODA



Prorodinná politika

SKODA



04

3

Rodiče ve Škoda Auto 2023

Mateřská dovolená

169

Rodičovská dovolená **ženy**

820 ▼

Rodičovská dovolená **muži**

12 ▲

Neplacené volno do 4 let dítěte **ženy**

70 ▲

Neplacené volno do 4 let dítěte **muži**

1 ▼

102

Žen na mateřské dovolené, rodičovské dovolené nebo při neplaceném volnu do čtyř let věku dítěte pracovalo na DPP/DPČ

Aktivity pro rodiče

Škoda Space – na firemním intranetu Škoda Space vznikla nová sekce pro rodiče

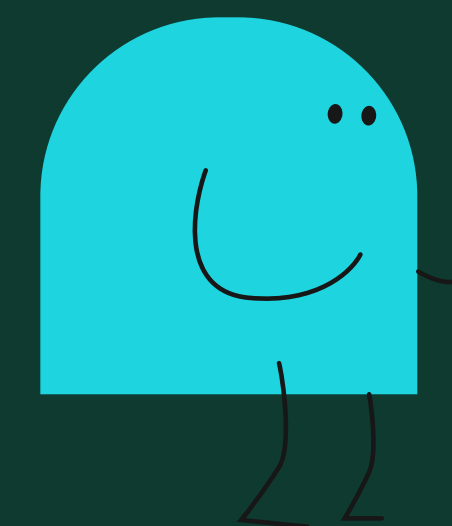
Podpora vzdělávání a rozšiřování kompetencí – možnost účastnit se seminářů a školení včetně široké nabídky formátů organizace Czechitas

Aktivní podpora při návratu do práce – dbáme na to, aby každý měl dorovnaný plat, hledáme rodičům možnosti uplatnění a možnost pokračovat v kariéře cestě

Zůstaňte s námi v kontaktu

skoda.family@skoda-auto.cz

e-mail pro pravidelnou jednotnou komunikaci s rodiči



Průvodce pro rodiče na MD/RD – v pravidelně aktualizovaném průvodci najdou budoucí i současní rodiče informace o tom, jak postupovat při odchodu z práce a návratu zpět a informace o výstupním listu

Benefity pro zaměstnance a zaměstnankyně na mateřské a rodičovské dovolené

■ Cafeteria Benefity Škoda

Internetová aplikace, ve které mohou zaměstnankyně a zaměstnanci za své nasbírané body za zdraví prospěšné aktivity a příspěvy z kolektivního vyjednávání nakupovat stejně jako v e-shopu, nebo zaplatit benefity kartou Flexi Pass Card u smluvních partnerů po celé České republice

■ Permanentka MultiSport

Objednání nové MultiSportky je nutné do 15. dne v měsíci, předplatné na další měsíce pak běží automaticky

■ Příspěvek na doplňkové penzijní spoření

Příspěvek od zaměstnavatele pobírá zaměstnanec a zaměstnankyně i na mateřské nebo rodičovské dovolené. Důležité je mít uzavřenou smlouvu s penzijním fondem včetně sjednaného příspěvku od zaměstnavatele

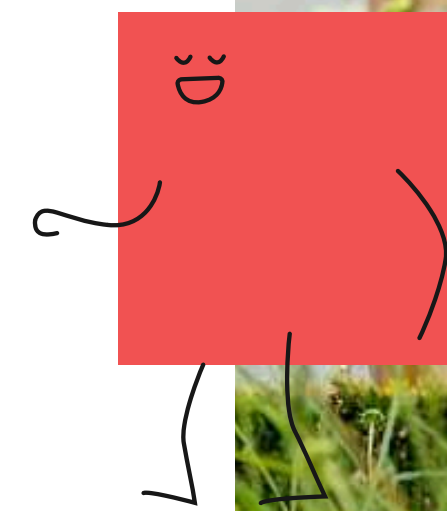
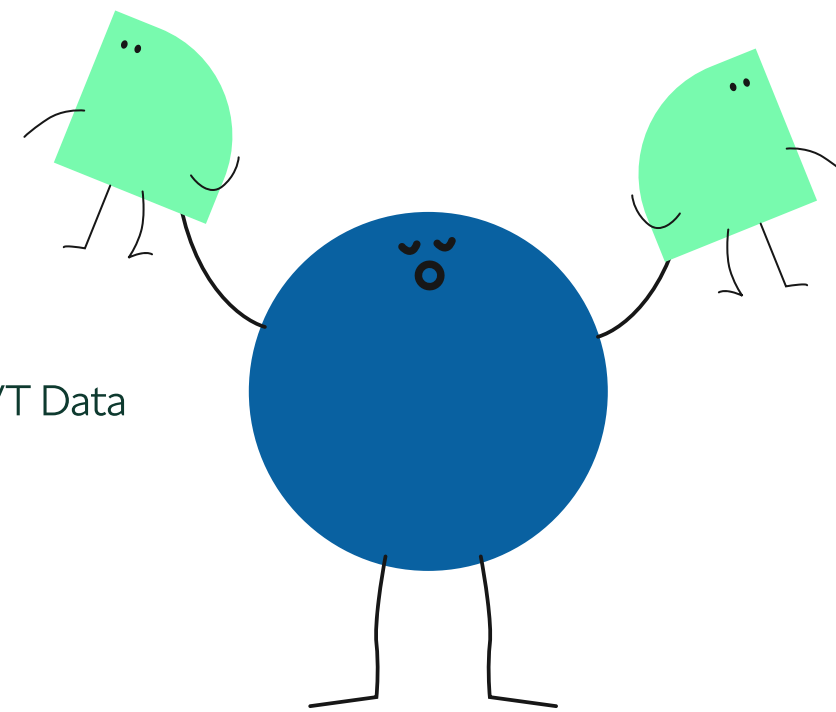
■ T-Mobile Benefit

Zvýhodněný zaměstnanecký program

■ Rekreace a cestování

■ Nákup výpočetní techniky

Počítače a příslušenství od HP, Lingea slovníky, repasované počítače a notebooky od VT Data



Pro bližší informace kontaktujte nebo navštivte HR Poradenské centrum:
e-mail:
tel.: +420 326 817 000



Podpora rodin s dětmi

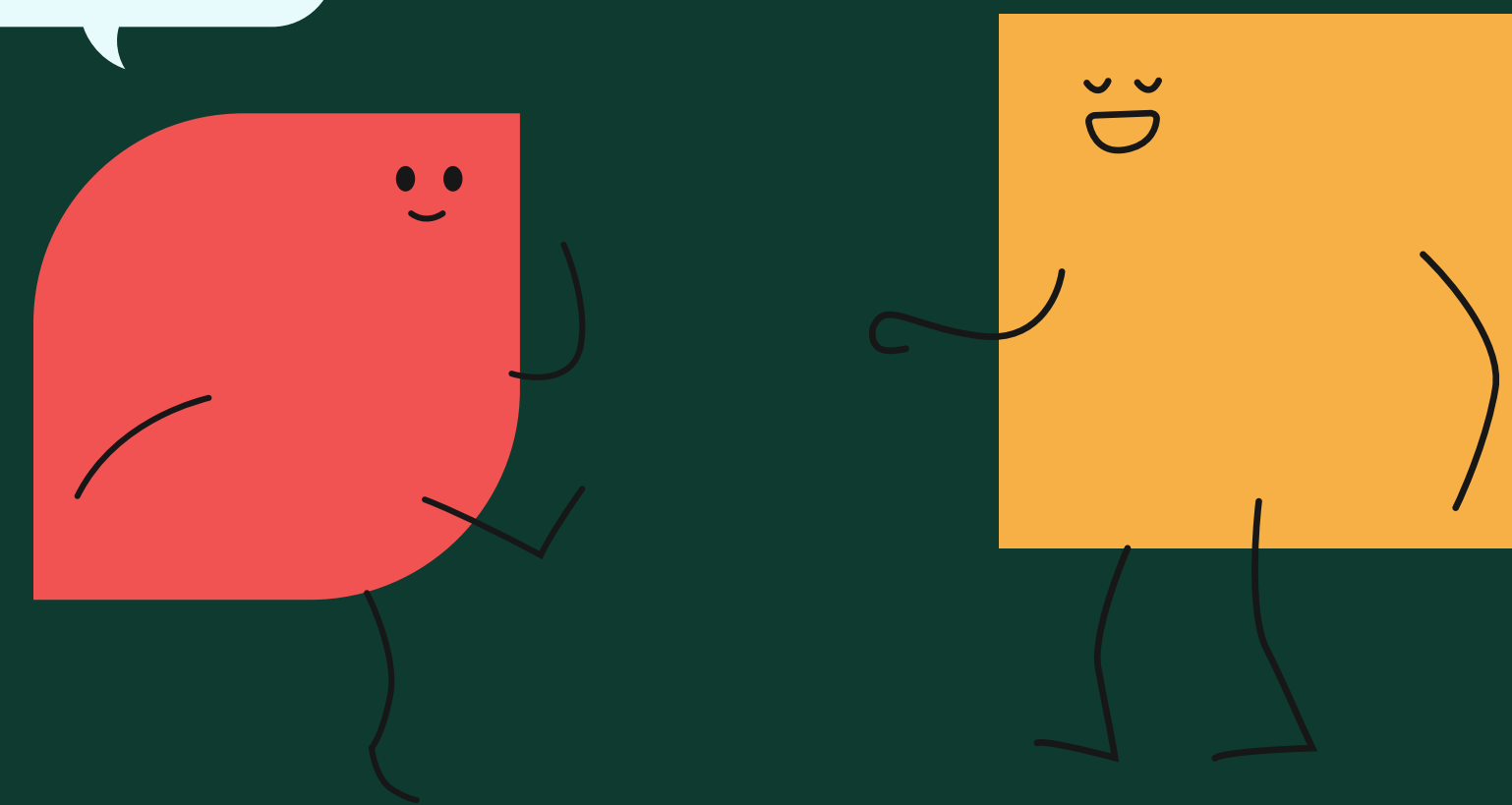


Příspěvek při narození dítěte

Pracovní volno s náhradou mzdy při narození dítěte manželce*družce zaměstnance

Příspěvek na jesle

Poskytování pracovního volna s náhradou mzdy na péči o dítě do 12 let věku



Péče o fyzické i duševní zdraví (Poliklinika Škoda, Kvasiny, Vrchlabí)



Čas pro rodinu a čas pro práci

Škoda Auto ve spolupráci s Odbory KOVO nabízí široké možnosti pro úpravu pracovního úvazku

New Work

Nástroje, které mohou pomoci nacházet řešení rostoucí poptávky zaměstnanců po flexibilitě, stejně jako řešení některých povinností stanovených zákoníkem práce, např. povinnost úpravy pracovní doby pro zaměstnance pečující o děti

Mobilní práce

- Jedna z nejvíce využívaných flexibilních forem práce v rámci nástrojů New Work, která nahradila tzv. home office
- Průměrná míra využití v roce 2023 byla 12,7 % ze všech odpracovaných hodin
- V roce 2023 mělo Dohodu o mobilní práci podepsáno necelých 10 000 zaměstnanců a zaměstnankyň, jimž to charakter pracovních úkolů umožňuje
- Zaměstnanec a zaměstnankyně dle pravidel dohodnutých se svým přímým nadřízeným*nadřízenou a při dodržení pravidel mobilní práce vykonávají svoji činnost mimo pracoviště v době, kterou si stanoví po dohodě s nadřízeným*nadřízenou

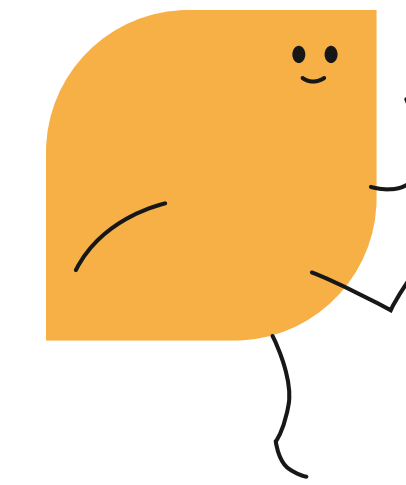
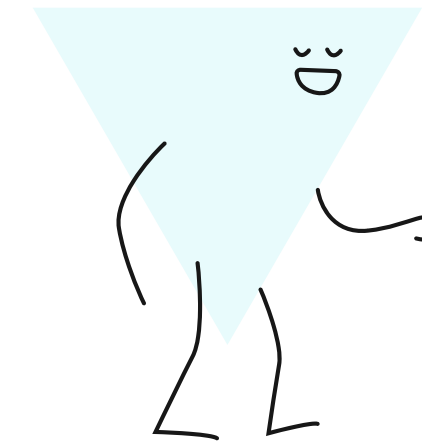
Desk sharing

- Cílem je maximální využití pracovišť s ohledem na čerpání mobilní práce
- Sdílení pracovního stolu představuje novou formu tzv. hybridní kanceláře
- Zaměstnanci a zaměstnankyně mohou využívat různá pracoviště podle typu pracovní činnosti v rámci konceptu Škoda Activity Based Workplace

SKODA

Alternativní úvazky

Využití v roce 2023



Zkrácená pracovní doba

24 zaměstnanců

193 zaměstnankyň

Kombinace kratších pracovních dob

5 zaměstnanců

63 zaměstnankyň

LGBT+

SKODA

05



Milníky roku 2023



Květen

Fun&Run

Každoroční charitativní běh proti homofobii pořádaný Prague Pride



Červen

Pride Business Forum

- Účast na konferenci PBF v rámci posílení závazku Škoda Auto narovnávat práva LGBT+ kolegů*kolegyň
- V listopadu se Škoda Auto stala premiovým členem PBF
- Prezentace vozu Škoda Enyaq Coupé Respectline



Srpen

Prague Pride Festival

- Škoda Auto už podruhé oficiálním partnerem festivalu
- Škoda Enyaq Coupé Respectline plovoucí na pontonu po Vltavě



ON-LINE

Kdykoliv dostupný on-line seminář

LGBT+: Proč se mám zajímat?

Červen

Pride Business Forum Heroes

Ocenění, které vyzdvihuje jednotlivce, kteří se nejvíce zasazují o vytvoření rovných podmínek pro LGBT+ zaměstnance a zaměstnankyně, získal Jan Kotík ze Škoda Auto



Září

Podpora manželství pro všechny

Škoda Auto podepsala petici iniciativy „Jsme fér“ na podporu manželství pro všechny páry a s ním spojených rovných práv

Otevřený dopis

Září

66 firem včetně Škoda Auto zaslalo otevřený dopis premiérovi ČR Petru Fialovi, aby podpořil změnu legislativního rámce přístupu k LGBT+ lidem a zasadil se o zákonné přijetí manželství pro všechny páry

ON-LINE

Kdykoliv dostupný on-line seminář

Webinář Rodičovství u stejnopohlavních párů

ON-LINE

Kdykoliv dostupný on-line seminář

Křeslo pro hosta – LGBT+ diverzita

Vzdělávací video pro komunitu mistrů a mistrových

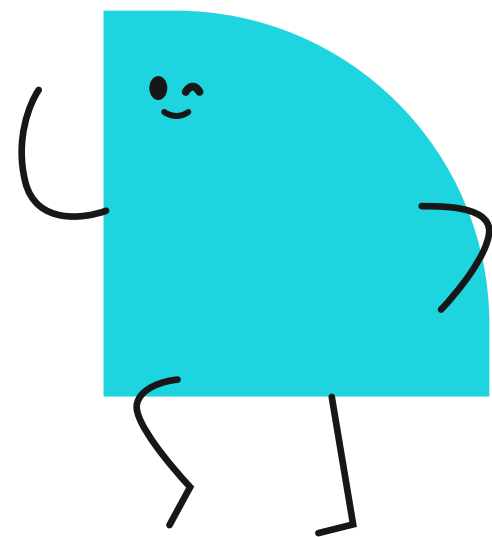
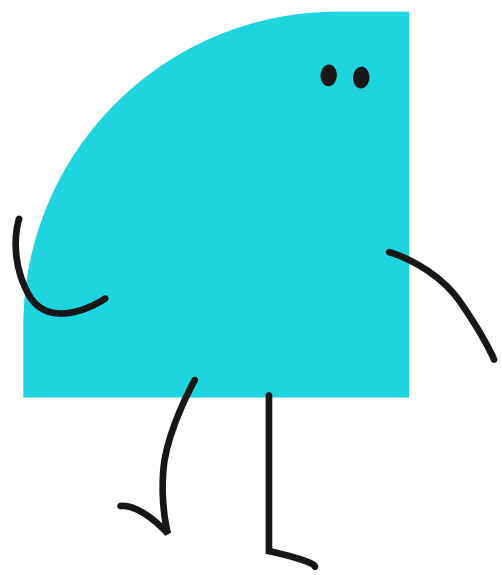


LGBT+ diverzita

Ve Škoda Auto usilujeme o rovné podmínky pro všechny bez ohledu na genderovou příslušnost či sexuální orientaci

Podarilo se nám částečně dorovnat podmínky mezi manželstvím a registrovaným partnerstvím mimo zákonný rámec

Podporujeme trans zaměstnance*zaměstnankyně v tranzici



SKODA



Škoda Proud

- Zaměstnanecká skupina, jejímž cílem je stavění mostů napříč firmou a vytváření inkluzivního pracovního prostředí
- Otevřená pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně
- Pravidelně pořádá neformální setkání a spolupořádá akce pro celou firmu

Přidejte se k nám!

Škoda Proud je otevřená pro všechny – tedy jak LGBT+ lidi, tak i allies (přátele, podporovatele)
kontakt: skoda.proud@skoda-auto.cz

SKODA Proud

Mezigenerační spolupráce

SKODA

06



Škoda Auto v každém věku

Možnost využívat svůj potenciál naplno bez jakéhokoliv znevýhodnění kvůli věku je pro Škoda Auto zásadní, a proto automobilka dbá na rozvoj age managementu, který zahrnuje komplexní přístup k řešení demografické situace a změn na pracovišti

41,6

Průměrný věk zaměstnanců a zaměstnankyň v roce 2023

13,9

Průměrný služební věk zaměstnanců a zaměstnankyň v roce 2023

Práce na zkrácené úvazky

Škoda Auto nabízí několik možností, jak přizpůsobit práci potřebám zaměstnanců a zaměstnankyň v každém věku

New Work

Mobilní práce

Výkon činnosti mimo pracoviště v době, kterou si zaměstnanec nebo zaměstnankyně stanoví po dohodě s nadřízeným

Desk sharing

Sdílení pracovního stolu zaměstnanců*zaměstnankyň

Využití mobilní práce dle věku zaměstnanců*zaměstnankyň

15,1 %	17 %	11,9 %	8,6 %	7,3 %
20–30 let	30–40 let	40–50 let	50–60 let	starších 60 let

SKODA



Alternativní pracovní úvazky

- Zkrácená pracovní doba
- Job sharing
- Kombinace kratších pracovních dob

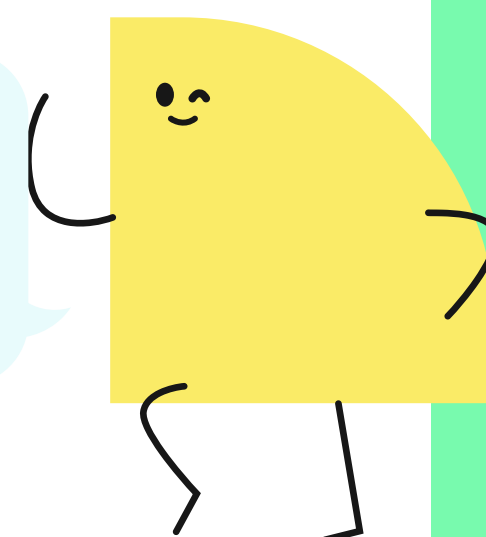
Benefity pro důchodce (bývalé zaměstnance a zaměstnankyně Škoda Auto)

- Stravování ve vybraných restauracích
- Koupě a pronájem nového vozu*
- Koupě ojetého vozu*
- Servis vozů a další služby (Servisní centrum Kosmonosy)
- Prodej nepotřebných zásob a materiálu MB
- Cestovní pojištění do zahraničí

* Pokud hlavní pracovní poměr před odchodem do důchodu trval 3 roky a více



Pro bližší informace kontaktujte:
benefity@skoda-auto.cz



Chystáte se odejít do důchodu? Celý proces s vámi otevřeně projdeme.

Pro bližší informace kontaktujte nebo navštivte HR Poradenské centrum
e-mail: hrcentrum@skoda-auto.cz
tel.: +420 326 817 000

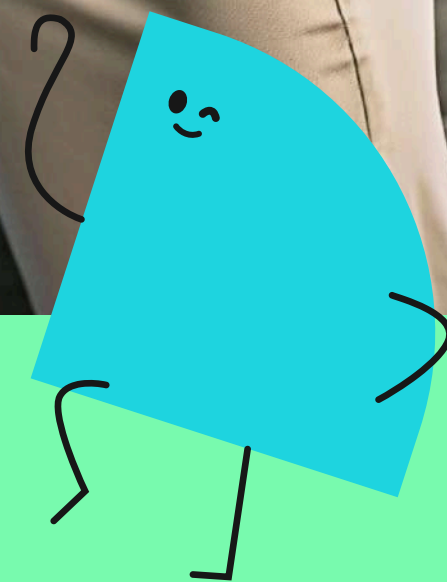
SKODA



Více informací

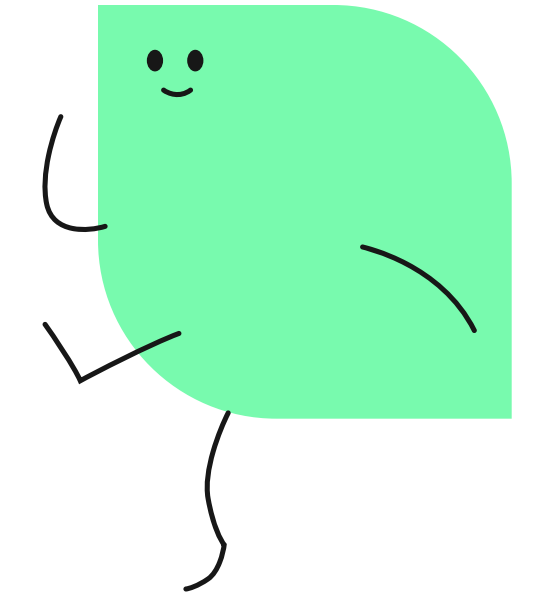
Trainee program

Probíhá na základě rotací ve Škoda Auto, do jednotlivých útvarů jsou trainees umísťováni na základě svého odborného zájmu, kapacity a následných pohovorů



Trainee

- Interní zaměstnanec na plný úvazek
- Absolvent*absolventka vysokoškolského studia
- Během studia absolvoval*absolvovala pobyt v zahraničí (praxe, studium)
- Ovládá anglický jazyk na komunikativní úrovni
- Má zájem se dále rozvíjet a sebevzdělávat
- Má možnost účastnit se vzdělávacích aktivit (workshopy, exkurze, jazykové kurzy)



Mentor*mentorka

- Stará se o trainees během programu po kariérní stránce (rotace a uplatnění ve firmě) a v otázkách odbornosti
- Hlavní komunikační spojka mezi oddělením, které má na starosti trainees (STR/2), a oddělením v rámci oblasti, kde trainees pracují
- Vedoucí první rotace
- Poskytuje zpětnou vazbu

Programy pro studující

■ Student Talent program

Umožňuje studentům a studentkám rozvíjet schopnosti a dovednosti nad rámec stáže

■ Doktorandský program

Možnost vypracovat dizertační práci ve spolupráci s profesionály a profesionálkami ze Škoda Auto

■ Stážisté

Nabízí studentům a studentkám prezenční formy VŠ a VOŠ šanci zapojit se do chodu společnosti a získat tak cennou praxi pro budoucí zaměstnání

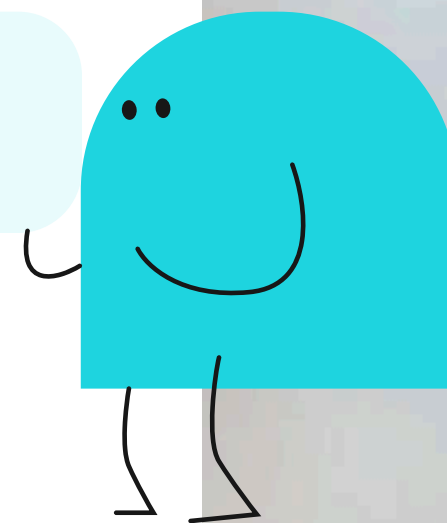
■ Duální program Study&Work

Studenti a studentky Škoda Auto Vysoké školy mohou studovat a rovnou být zaměstnaní ve Škoda Auto

■ Spolupráce na závěrečných pracích

Možnost konzultace závěrečných prací na vysoké škole s odborníky a odbornicemi ze Škoda Auto

Více informací



Novinky v Dohodě o provedení práce a Dohodě o pracovní činnosti

- Rozvržení pracovní doby a seznámení zaměstnanců a zaměstnankyň s pracovní dobou
- Nárok na dovolenou (od 1. ledna 2024)
- Nárok na příplatky
- Zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří mají nárok na příplatky, např. za noční směnu nebo za víkend, musí být schváleni SPS/1
- Právo zaměstnance a zaměstnankyně požádat o uzavření pracovní smlouvy a povinnost zaměstnavatele poskytnout na tuto žádost do 1 měsíce odůvodněnou písemnou odpověď
- Právo zaměstnance a zaměstnankyně, kteří obdrželi neoprávněnou výpověď dohody o DPP/DPČ, na písemné zdůvodnění výpovědi bez zbytečného odkladu

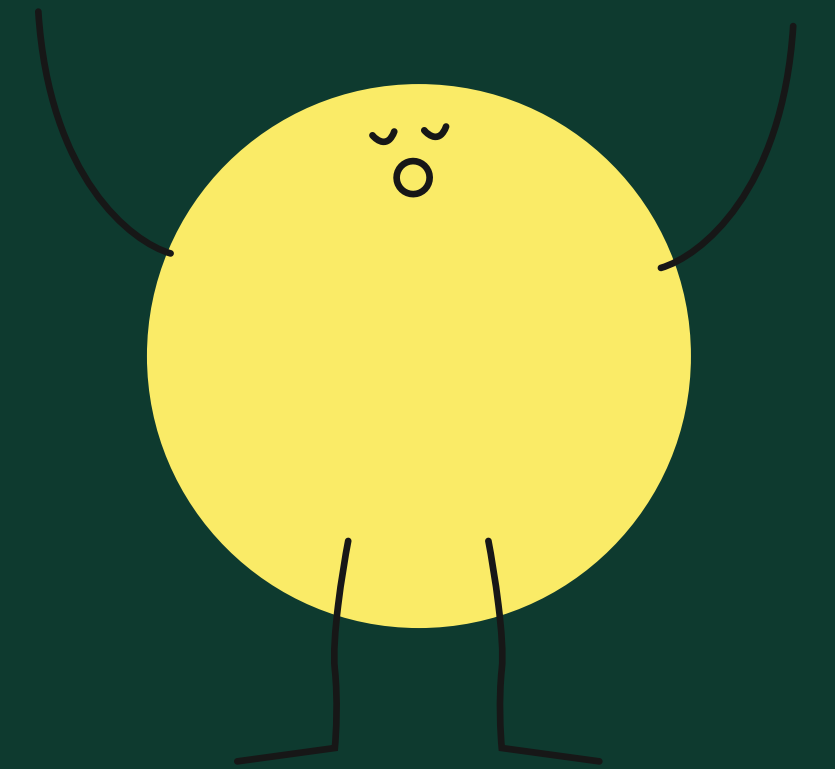


Byly vypracovány vzorové dokumenty, které jsou k dispozici personálnímu oddělení



Odras diversity ve vzdělávání

- Sdílení znalostí mezi odborníky a vzájemné učení a propojení
- Mentoringový program/Matchbox
- Peer to peer v 42Prague
- Komunity s různými cílovými skupinami
- Živá knihovna
- Rozmanitost jako přirozená součást výuky
- Mladá generace a dovednosti (např. Roadiaq 2023)
- Zapojení mladší generace učitelů*učitelek



Zdraví a podpora v každém věku

Na podzim 2023 odstartovala nová kampaň „Na zdraví záleží“, která má za cíl zdůraznit důležitost péče o fyzické a duševní zdraví, motivovat k pravidelným lékařským prohlídkám a k otevřené komunikaci o svém stavu. V rámci kampaně proběhl v listopadu například Týden mužského zdraví.

Pilíře zdraví

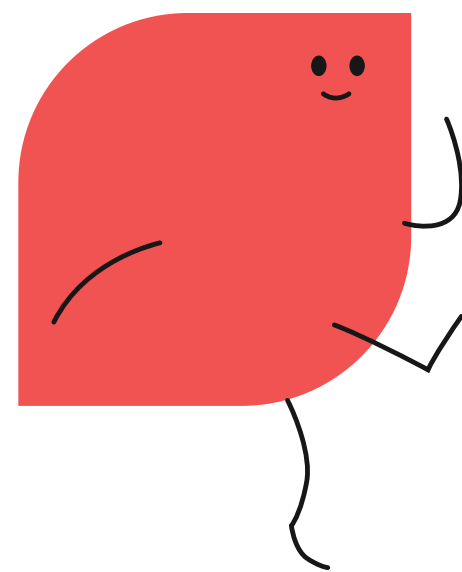
- Škoda Auto pro zdraví
- Pracovnílékařské služby
- Poliklinika Škoda
- První pomoc
- Preventivní programy ve Škoda Auto
- Preventivní programy zdravotních pojišťoven
- Rehabilitační a preventivní péče pro zaměstnance*zaměstnankyně
- ŠkoFit
- Lékař online 24/7
- Ergonomie a fyziologie práce
- Na duši záleží
- Vzdělávací akce na podporu zdraví

Pilíře péče o fyzické a duševní zdraví

- Bodové příписy do Cafeterie
- Preventivní zdravotní programy
- Rekondiční pobyty v lázních
- Rehabilitační programy
- Očkování
- Odvykání kouření
- Studio „Budme fit“
- Lékař online 24/7

Podpora v životních etapách – prostřednictvím pracovního volna s náhradou mzdy

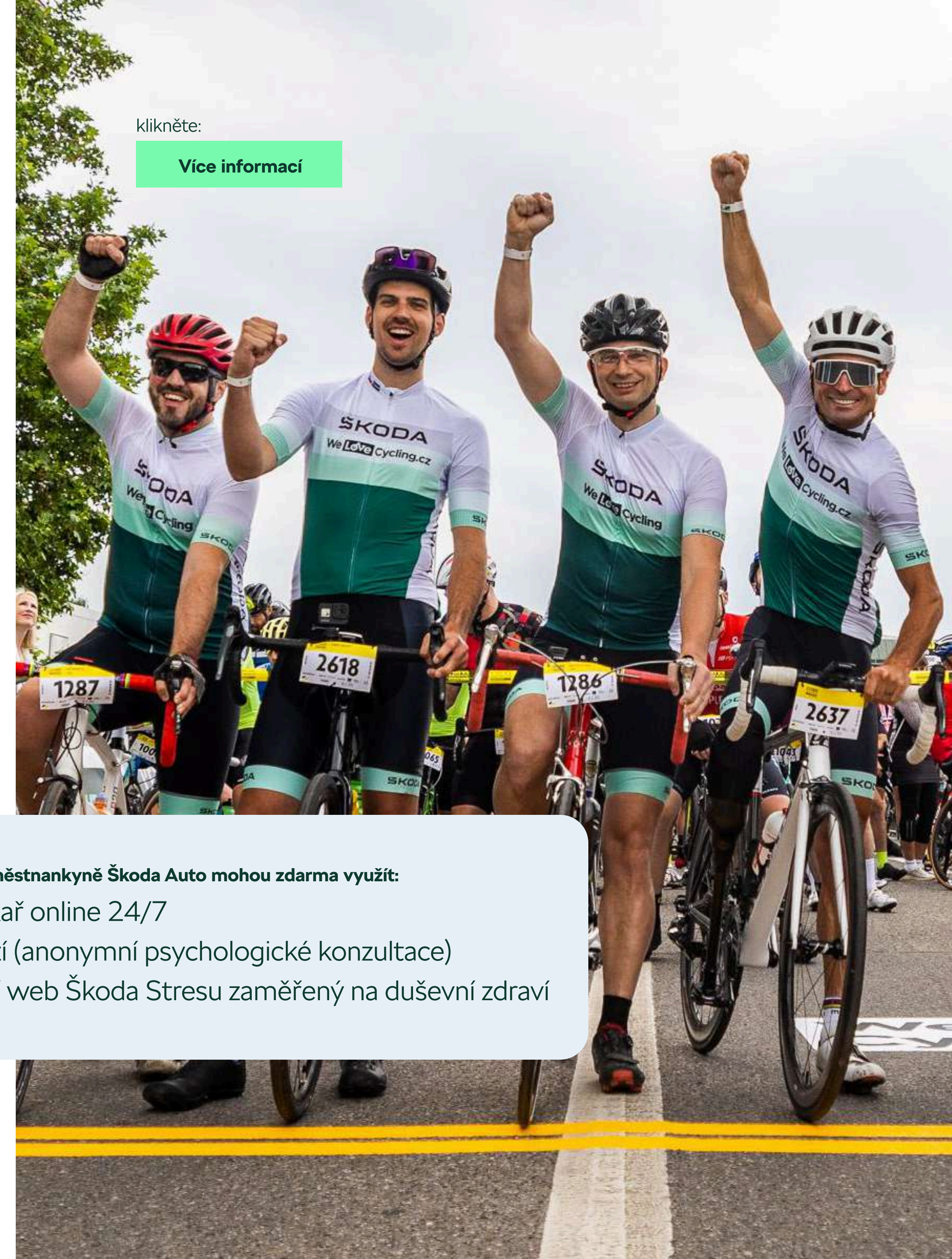
- Svatba (+ zapůjčení vozu)
- Úmrtí v rodině (+ sociální výpomoc rodině)
- Úraz (pojištění zaměstnanců*zaměstnankyň)



SKODA

klikněte:

Více informací

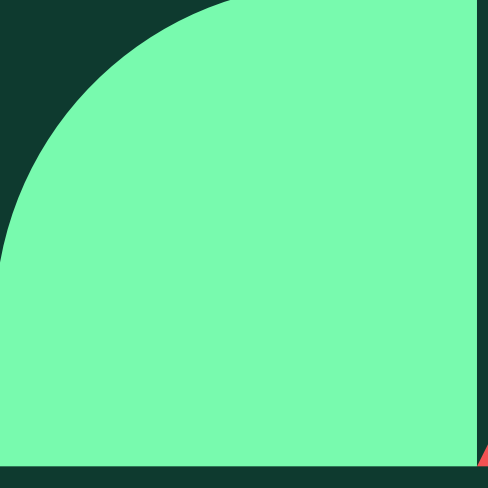
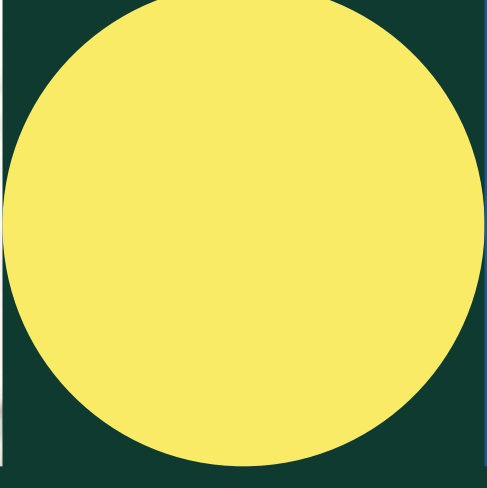
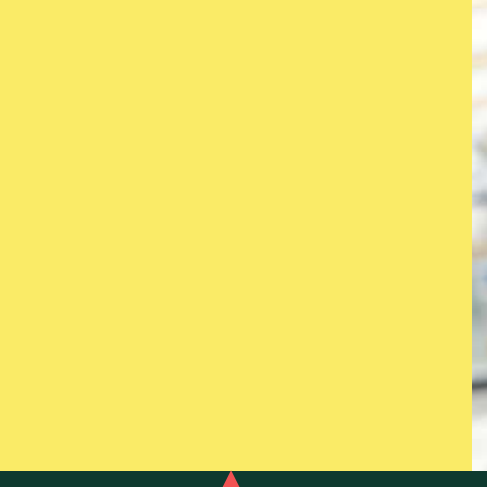
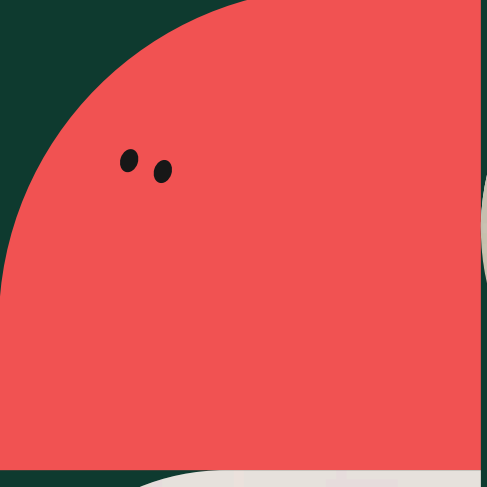
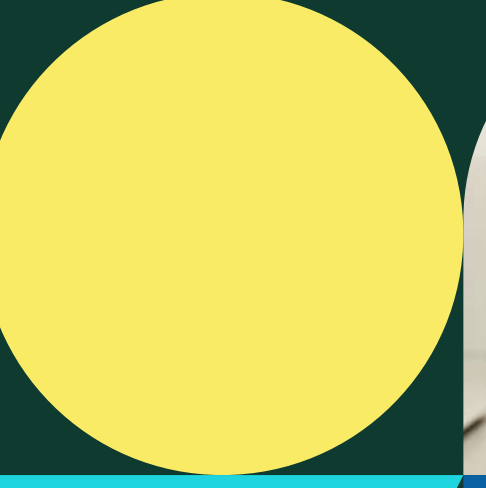
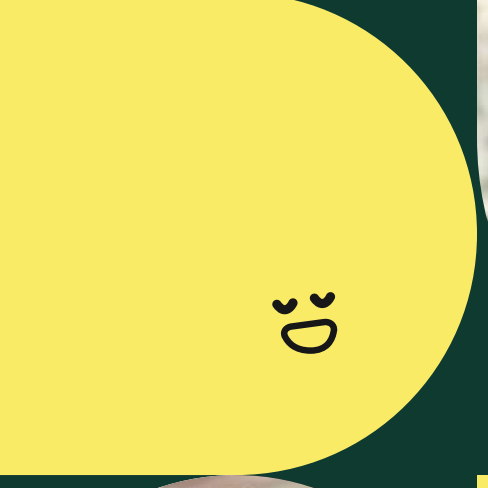
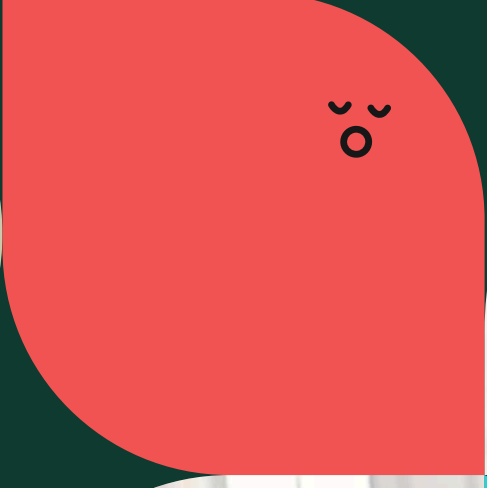
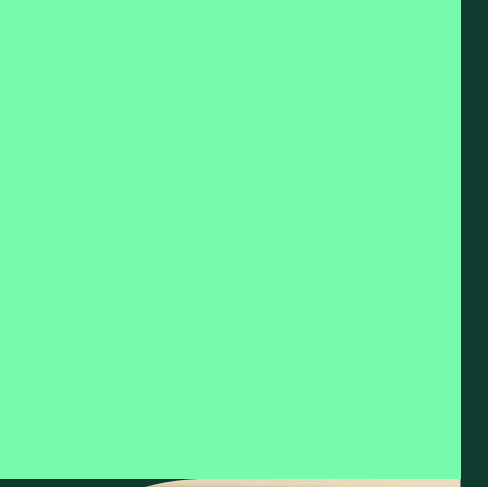
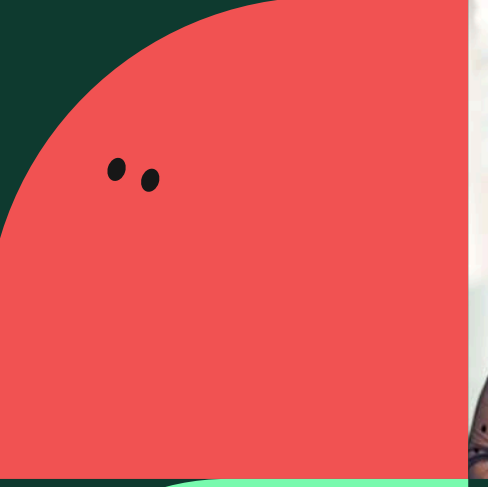
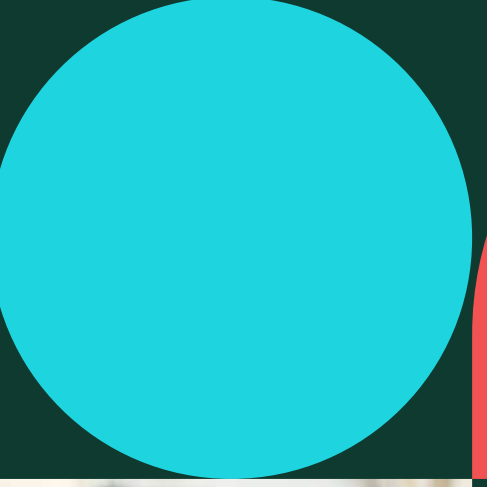
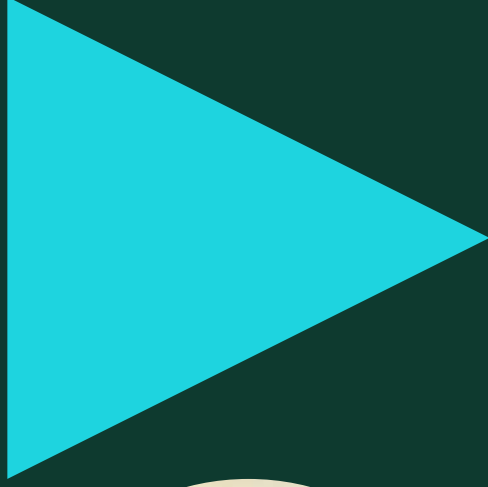
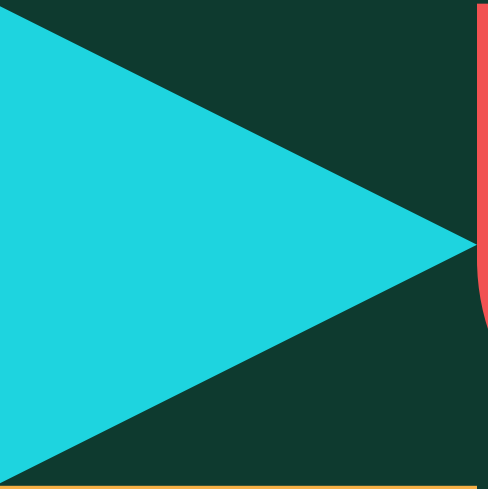
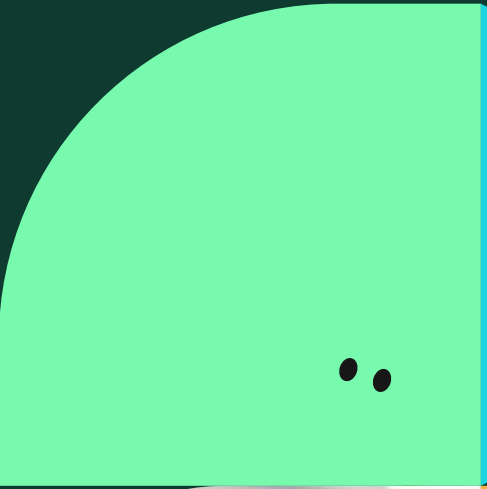
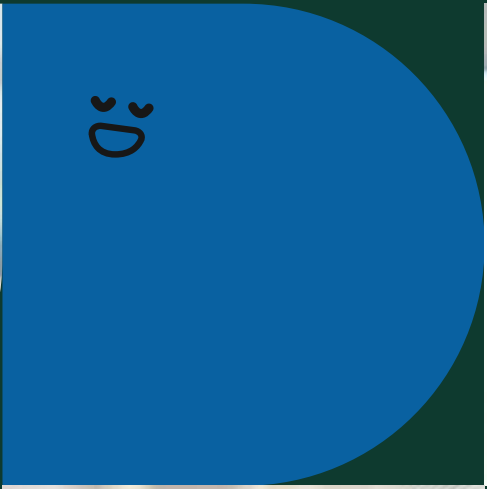


Zaměstnanci*zaměstnankyně Škoda Auto mohou zdarma využít:

Aplikace Lékař online 24/7

Na duši záleží (anonymní psychologické konzultace)

Nový externí web Škoda Stresu zaměřený na duševní zdraví



Zaměstnanecké skupiny



SKODA

07

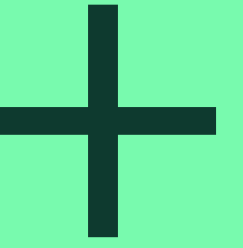
Zaměstnanecké skupiny (ERGs)



- Členy mohou být zaměstnanci a zaměstnankyně Škoda Auto z přímé i nepřímé oblasti
- Aktivity skupin a jejich členů a členek se konají mimo pracovní dobu
- ERGs pořádají akce na témata související s diverzitou (coming-out na pracovišti, interkulturní večery, neformální komunitní setkání a další)
- Sami zaměstnanci a zaměstnankyně na dobrovolné bázi vytváří a řídí skupinu a implementují její aktivity
- Založení zaměstnanecké skupiny schvaluje tým S/X – Transformace

Přínos ERGs (Employee Resource Groups)

- Vyšší loajalita zaměstnanců a zaměstnankyň
- Budování inkluzivní firemní kultury
- Rozvoj leadership dovedností
- Inkubátory inovací díky spolupráci napříč firmou
- Podpora networking
- Větší sdílení zkušeností a znalostí





internationals@skoda-auto.cz

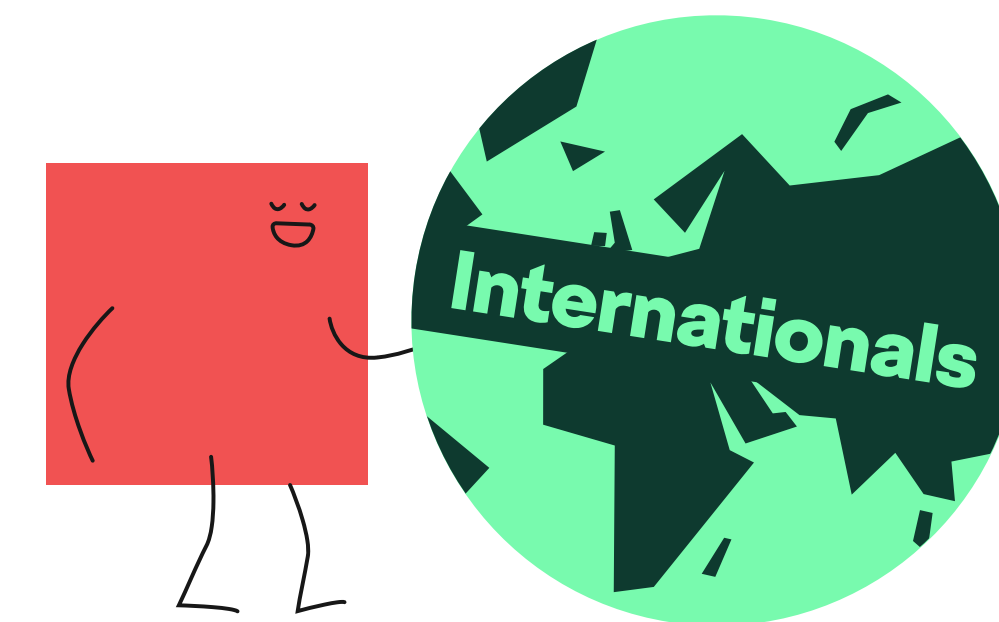
501

členů a členek

6

uspořádaných networkingových akcí

SKODA



Internationals@Škoda

- Spolupráce s S/X – Transformace (pravidelná výměna informací o mobilní práci, propagaci angličtiny a příslušných tématech)
- Setkání s mezinárodními ERGs za účelem sdílení zkušeností a osvědčených postupů (cross-grand spolupráce)
- Vytvoření strategie 2024
- Opětovné spuštění kanálu Teams Channel (100+ členů)
- Užší spolupráce s oblastí Lidé a kultura
- Spolupráce se Škoda Akademií (zpětná vazba a budoucí školení, podkanál v týmech pro školení v angličtině)



skoda.proud@skoda-auto.cz

- Výroční setkání celé zaměstnanecké skupiny (březen)
- Beer&Talk (6 setkání v Mladé Boleslavi)
- Fun&Run 2023 – každoroční charitativní běh proti homofobii
- Malá Skála, Drábské světničky – 2 výlety (červen, září)

SKODA Proud

92

členů a členek

SKODA

Události Škoda Proud připravované s týmem D&I

Evropský měsíc diverzity

Online workshop Nebojte se sdílet – coming-out na pracovišti

Diversity Community Meet Up 2023

LGBT+: Proč se mám zajímat?

Online přednáška

Prague Pride Festival 2023

ERG Networking na Pride Business Forum

Škoda Proud Meet Up v Pride Village – účast v duhovém průvodu

SKODA



připravuje se:

WomeN@work
by SKODA

Individuální schopnosti

SKODA



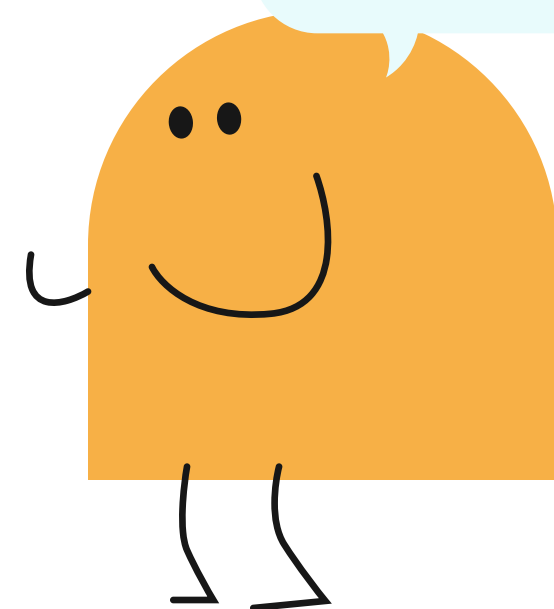
08

Individuální schopnosti

OZP 1,3 %*

*zdravotně postižených zaměstnanců a zaměstnankyň ve Škoda Auto v roce 2023. Cíl 4 % v roce 2030 dle Škoda Auto Next Level Strategie 2030

Škoda Auto podporuje možnosti, rozvoj a individualitu všech zaměstnanců a zaměstnankyň bez ohledu na zdravotní nebo sociální omezení



Chráněné/profilové centrum

Nabízí podporující prostředí a poskytnutí příležitosti k udržení či opětovné integraci do pracovního života

466

zaměstnanců a zaměstnankyň v roce 2023

5

pracovišť

SKODA

Škoda Auto pro OZP

- Zaměstnávání osob zdravotně postižených
- Pracovní volno s náhradou mzdy pro osoby zdravotně postižené (5 pracovních dní ročně)
- Pracovní volno s náhradou mzdy rodinnému příslušníkovi držitele průkazu ZTP/P (5 pracovních dní ročně)
- Rekondiční pobyty v lázních

Cíle

- Uplatnění zaměstnance a zaměstnankyně – zařazení na vhodnou pracovní pozici při změně pracovní neschopnosti nebo ze sociálních důvodů
- Kvalifikační rozvoj – zajištění vhodného programu k získání nové nebo rozšíření stávající kvalifikace
- Rehabilitace – zajištění vhodného programu k podpoře zdraví zaměstnance
- Reintegrace – pomoc při opětovném umístění na stálé pracovní pozice

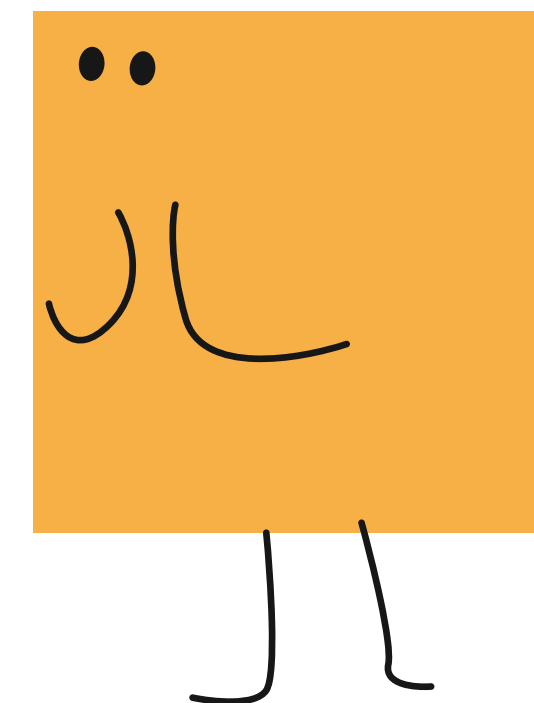
Handy Card

Program na zajištění mobility
pro zaměstnance a zaměstnankyně
se statutem OZP

- **Nákup vozu a provedení nezbytných úprav s cenovým zvýhodněním**
- **Mimořádné slevy na vybrané druhy pojištění**
- **Pojištění kompenzačních pomůcek včetně sportovních**
- **Poradenství při řešení pojistných událostí**
- **Slevy na pohonné hmoty v celé České republice**
- **Slevy na schodišťové sedačky**
- **Slevy na pomůcky pro neslyšící a nedoslýchavé**
- **Specializované druhy jazykových školení**
- **Slevy na zájezdy s CK ATIS apod.**
- **Slevy na kompenzační pomůcky a invalidní vozíky od Ortoservisu a DMA**

V případě dotazů a zájmu o kartu kontaktujte
Zákaznické centrum Handy Card

tel.: 739 306 714,
e-mail: info@carclub.cz,
www.carclub.cz



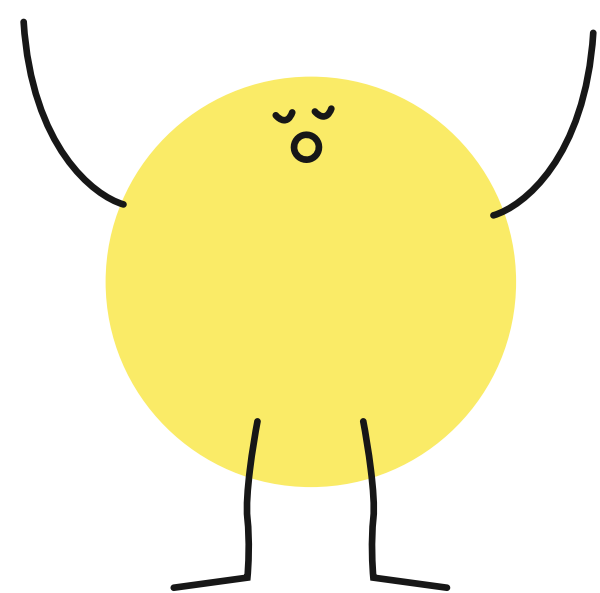
Rozmanité myšlení

SKODA

09



Podpora rozmanitého myšlení přináší:



- o **68 % lepší** udržení zaměstnanců¹
- o **70 % větší** pravděpodobnost dosažení nových trhů²
- o **26 % větší** pravděpodobnost nadprůměrné ziskovosti v případě genderové diversity vedení³
- o **152 % větší** pravděpodobnost porozumění zákazníkovi v případě týmu s členem stejné etnicity se zákazníkem²
- 1,8x větší** pravděpodobnost, že bude firma připravena na změnu⁴
- 1,7x větší** pravděpodobnost, že bude firma lídrem v oblasti inovací⁴
- 3,5% zvýšení** EBIT u každého 10% nárůstu genderové diversity ve vedení firmy⁵
- 76 % uchazečů** o zaměstnání se rozhoduje dle rozmanitosti kolegů u potenciálního zaměstnavatele⁶
- 19% zvýšení příjmů** vyplývajících z inovativnosti⁷

SKODA

Nabízené kurzy v roce 2023



- E-learning D&I
- Trénink LGBT+ pro mistry a mistrové
- Transgender Talk
- Muži na křižovatce
- Czechitas – webináře pro zaměstnance a zaměstnankyně
- Jak se za sebe postavit
- Coming-out na pracovišti
- Simply diverse kvíz

Pro aktuální nabídku nás kontaktujte:
diverzita@skoda-auto.cz

SKODA



E-learning pro D&I

- E-learning v LMS eDoceo pro zaměstnance a zaměstnankyně Škoda Auto, přístupný i pro rodiče na MD/RD
- Kombinace teoretického základu a procvičování na praktických příkladech z praxe
- Informace lze využít na osobní úrovni, na úrovni spolupráce v týmech i v rámci řízení týmů vedoucími

Pochopení důležitosti rozmanitosti a inkluze

Uvědomění si výzev na cestě k větší rozmanitosti a s jakými nevědomými předsudky se setkáváme

Navrhnout, jak udržitelně dosahovat rozmanitosti a inkluzivní kultury (např. pomocí metody Nudge management – impulzy na podporu řešení)

Škoda Auto spustila platformu pro zaměstnance a zaměstnankyně Degreed

Obsah E-learning

- Diverzita a inkluze
- Nevědomé předsudky
- Metoda Nudge management
- Psychologická bezpečnost na pracovišti
- Vaše role v podpoře rozmanitosti
- Shrnutí

Workshop firemní kultury

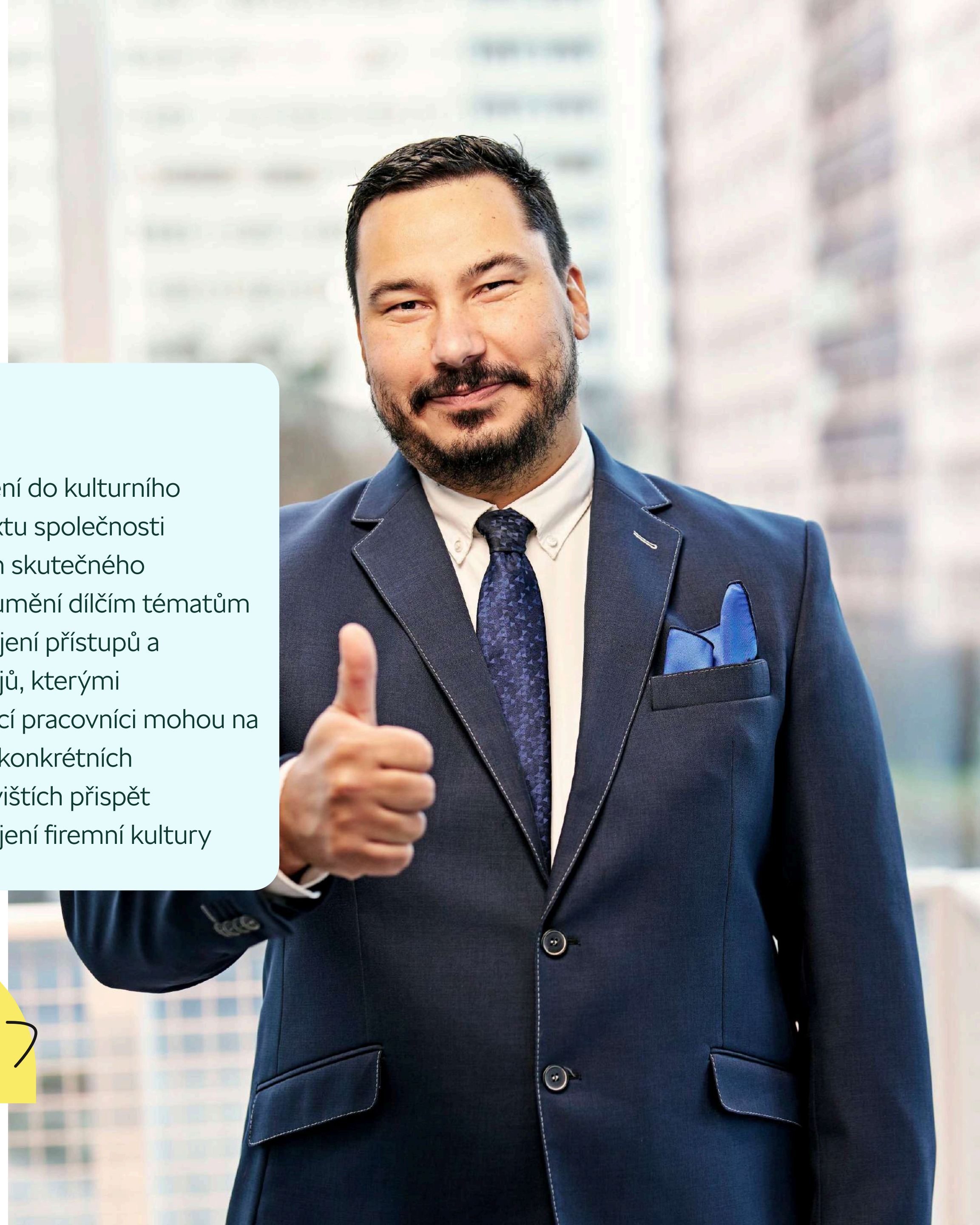
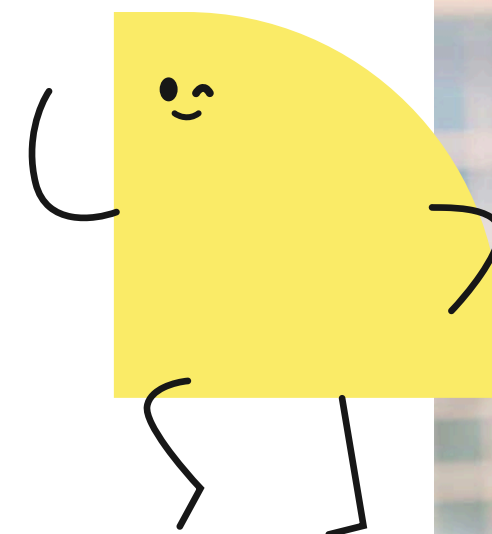
Obsah

- Ujasnění strategického významu rozvoje firemní kultury a zásadní role lídra
- Porozumění klíčovým tématům: Kodex spolupráce, Integrita a Model vedení
- Pochopení smyslu a významu Zásad koncernu Volkswagen, jejich individuální uchopení v konkrétním pracovním prostředí a v každodenní práci s týmem
- Určeno pro přímé nadřízené včetně managementu
- Rozsah 3,5 h

SKODA

Cíl

Uvedení do kulturního kontextu společnosti s cílem skutečného porozumění dílčím tématům a osvojení přístupů a nástrojů, kterými vedoucí pracovníci mohou na svých konkrétních pracovištích přispět k rozvíjení firemní kultury



Škoda Leadership Model

Typy vedoucích

Podporující partner*partnerka

Vytváří prostředí důvěry a spolupráce, propojuje kolegy a týmy napříč úrovněmi a oblastmi k užitku všech (více empatie, méně mikromanagementu)

Nadšený inovátor*inovátorka

Rozvíjí a podporuje rychlé a odvážné nápady a prototypy, s přijetím počátečních nezdarů, které nás posouvají a vedou ke konečnému úspěchu (více odvahy, méně zažitých zvyků)

Realizátor*realizátorka s vizí

Otevřeně komunikuje, má vnitřní zápal pro hledání skvělých řešení a spolu s ostatními vytváří udržitelnou budoucnost (více tvůrčího instinktu, méně formalismu a byrokracie)

SKODA

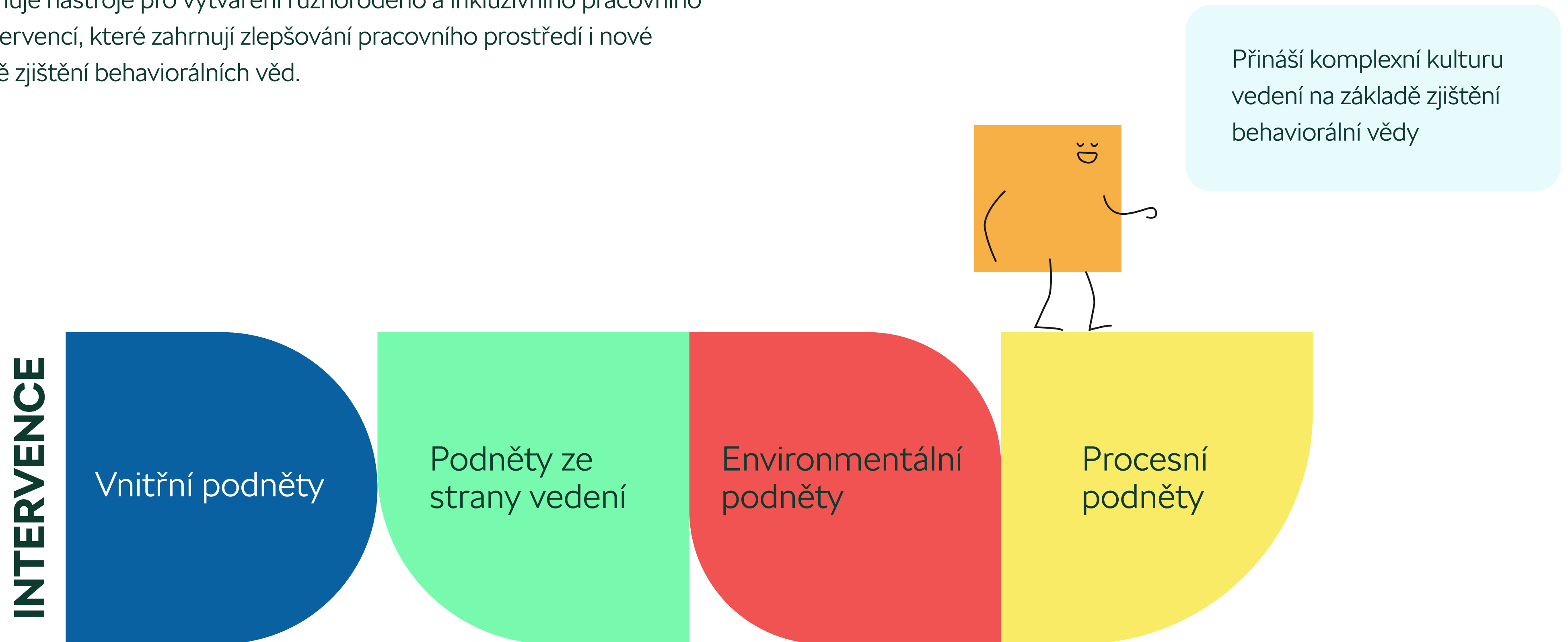


Obsah

- Nástroj, který má všem lídrům a lídřyním pomoci s jasným a srozumitelným cílem, ke kterému mají jako lídři Škoda Auto směřovat
- Navazuje na tzv. cílovou kulturu Škoda, která byla zavedena v roce 2022 a platí pro všechny zaměstnance
- Určen především pro vedoucí pracovníky a pracovnice

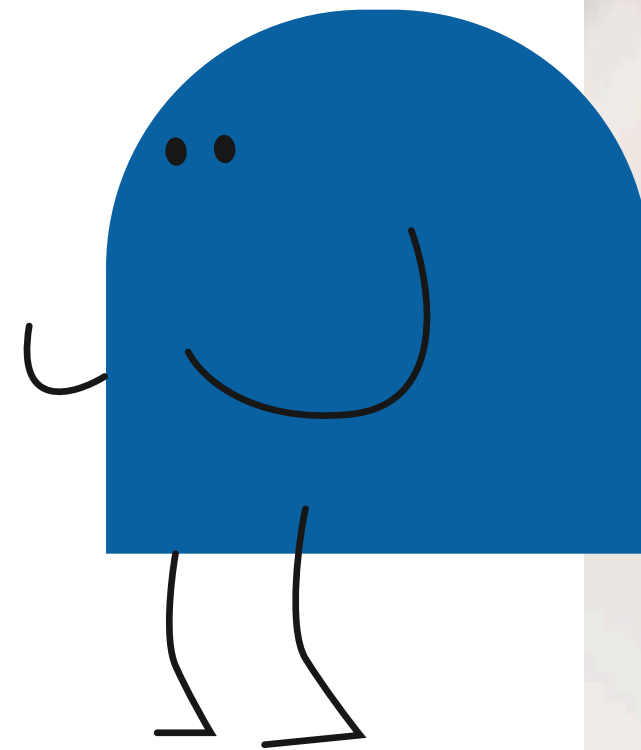
Využití metody Nudge ve vedení

Nudge management zahrnuje nástroje pro vytváření různorodého a inkluzivního pracovního prostředí. Je to soubor intervencí, které zahrnují zlepšování pracovního prostředí i nové pracovní návyky na základě zjištění behaviorálních věd.



Role Model Program

- Iniciativa určená všem vedoucím napříč koncernovými značkami, zaměřená na posilování a podporu probíhající transformace firemní kultury
- Nabízí konkrétní nápady, jak podporovat otevřenost a zlepšit spolupráci nejen ve vašich týmech, ale i napříč celou společností
- Určen především pro členy*členky managementu ve vedoucí pozici a účast v něm je pro tuto skupinu povinná
- Během kalendářního roku vyžaduje realizování a report alespoň dvou aktivit v duchu Role Model Programu
- Nepovinně mají možnost se zapojit a nechat se inspirovat i koordinátoři*koordinátorky v tarifu a mistři*mistrové



D&I taháky

Q&A

Nejčastější dotazy

Slovníček DEI

Nejdůležitější pojmy

Inkluzivní jazyk

Tipy, jak v mluveném i psaném projevu ukázat respekt vůči odlišnostem

Informační leták k tématu Transgender

Toolkit pro zaměstnavatele s praktickými radami pro vytváření pracovního prostředí vstřícného k trans a nebinárním lidem

Příručka: Jak pečovat o trans talenty

Příručka: Jak pečovat o trans talenty – toolkit pro zaměstnavatele nabízí praktické rady a pomůže vám při vytváření pracovního prostředí vstřícného k trans a nebinárním lidem

Příručka: LGBT+

Základní informace, které pomáhají pochopit, čím LGBT+ lidé v životě a na pracovišti prochází a jaké výzvy překonávají

Slovníček pojmů

Návody na řešení konkrétních situací pro personál, manažery*manažerky, mistry*mistrové a personální oddělení

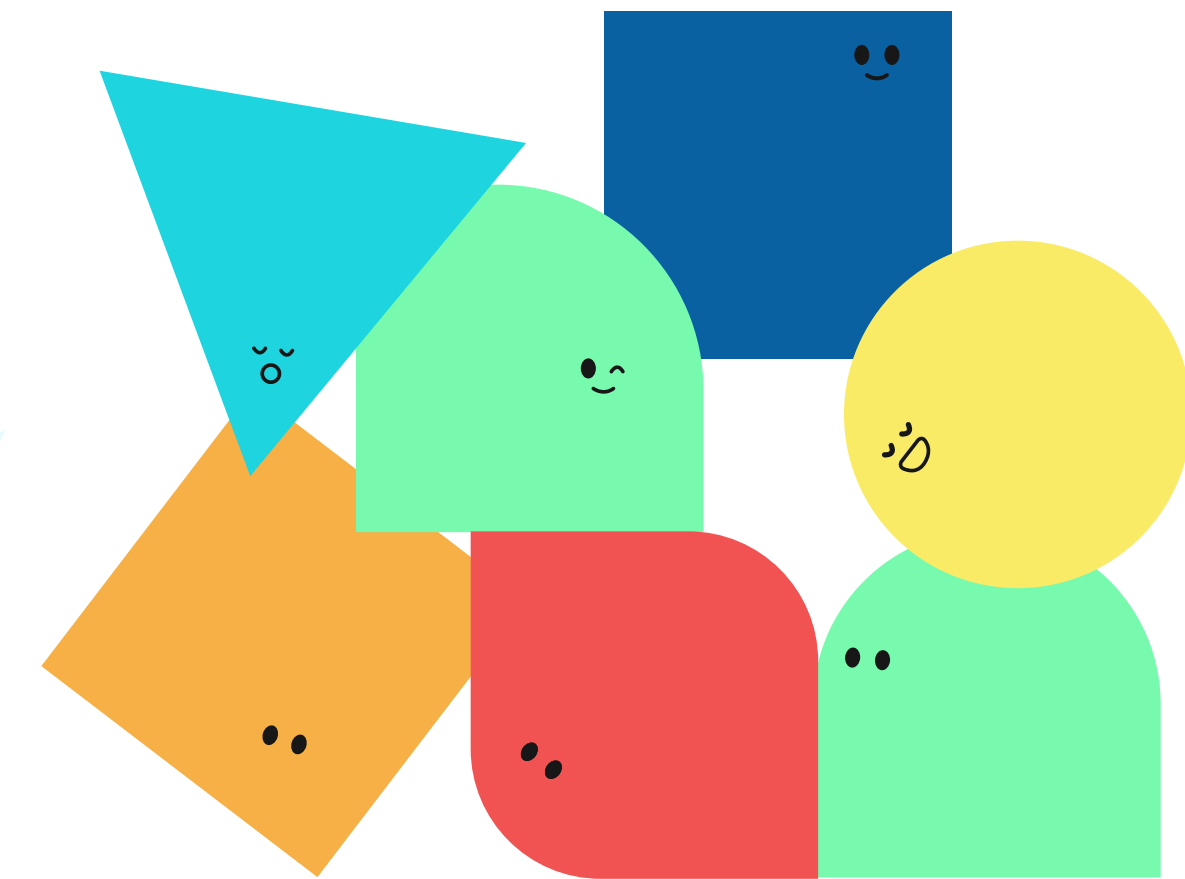
Informační leták k tématu LGBT+

Základní informace k tématu LGBT+, slovníček pojmů, užitečné odkazy a kontakty

Přehled nevědomých předsudků

Nejčastější předsudky a práce s nimi

Všechny materiály jsou zaměstnancům a zaměstnankyním dostupné na intranetu Škoda Space



DEI



Rozdíly, které z nás všech činí neopakovatelný originál, respektujeme a oslavujeme. Podporujeme individualitu a vytváříme psychologicky bezpečné prostředí, ve kterém může být každý tím, kým opravdu je. Každý z nás může do svého zaměstnání přinést všechny své kvality. Věříme totiž, že pouze v takovém prostředí můžeme plně využít svůj potenciál bez ohledu na naše individuální odlišnosti.

Tým D&I nabízí:

- Individuální konzultace pro jednotlivce i týmy
- Poradenství a spolupráce dle potřeby

Oblasti Škoda Auto

SKODA

10



Oblast Technického vývoje

Diversity index	17,7
Ženy v managementu	9 %
Zkrácené pracovní úvazky	1,3 %
Využití mobilní práce	16,7 %

Aktivity podporující diverzitu

P.O.K.E.C.

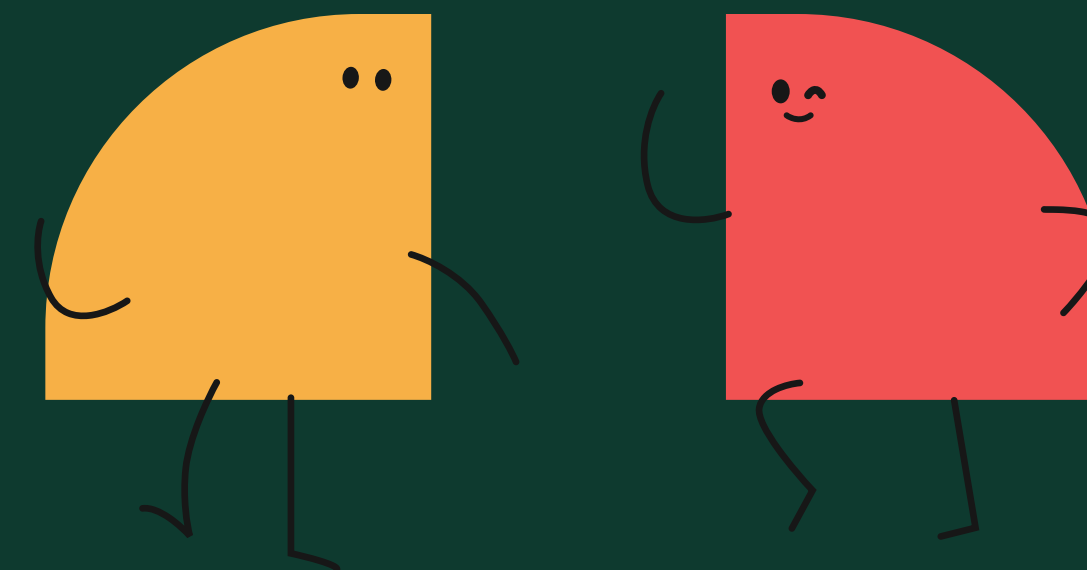
„Personal Open and Kind Exchange Communication“

Postup:

Seznam dobrovolných účastníků ► Náhodný výběr 2 z nich ► 30minutový rozhovor o nepracovních a pracovních tématech ► Vyplnění formuláře zpětné vazby

Cíle P.O.K.E.C.

- Komunikace mezi odděleními
- Propojování kolegů a kolegyně z různých oblastí Technického vývoje
- Poznávání nových kolegů a kolegyně nejen po pracovní stránce
- Rozšíření komunikace i do dalších oblastí Škoda Auto



Oblast Financí, IT a právních záležitostí

11 ambasadorů a ambasaderek diverzity v rámci oblasti

Diversity index **28,5**

Ženy v managementu **23,3 %**

Zkrácené pracovní úvazky **2,6 %**

Využití mobilní práce **41 %**

Aktivity podporující diverzitu

Job sharing

v roce 2023 využíváno na 14 pozicích ► v roce 2024 se rozšíří na 20 pozic

SKODA



Setkání

- Ženy a vize I. (květen 2023) – 70 účastnic a účastníků
- Ženy a vize II. (listopad 2023) – 75 účastnic a účastníků

Kariérní dotazník pro ženy se zaměřením na čas

Navrhovaná opatření:

Mobilní práce (až 100 % potřebné)

Neplacená dovolená/volno (1–5 pracovních dní za rok)

Omezení počtu schůzek (žádné pravidelné schůzky po 17. hodině)

Oblast Nákupu

Diversity index	37,5
Ženy v managementu	30,6 %
Zkrácené pracovní úvazky	3,4 %
Využití mobilní práce	20,3 %

Aktivity podporující diverzitu

Job sharing

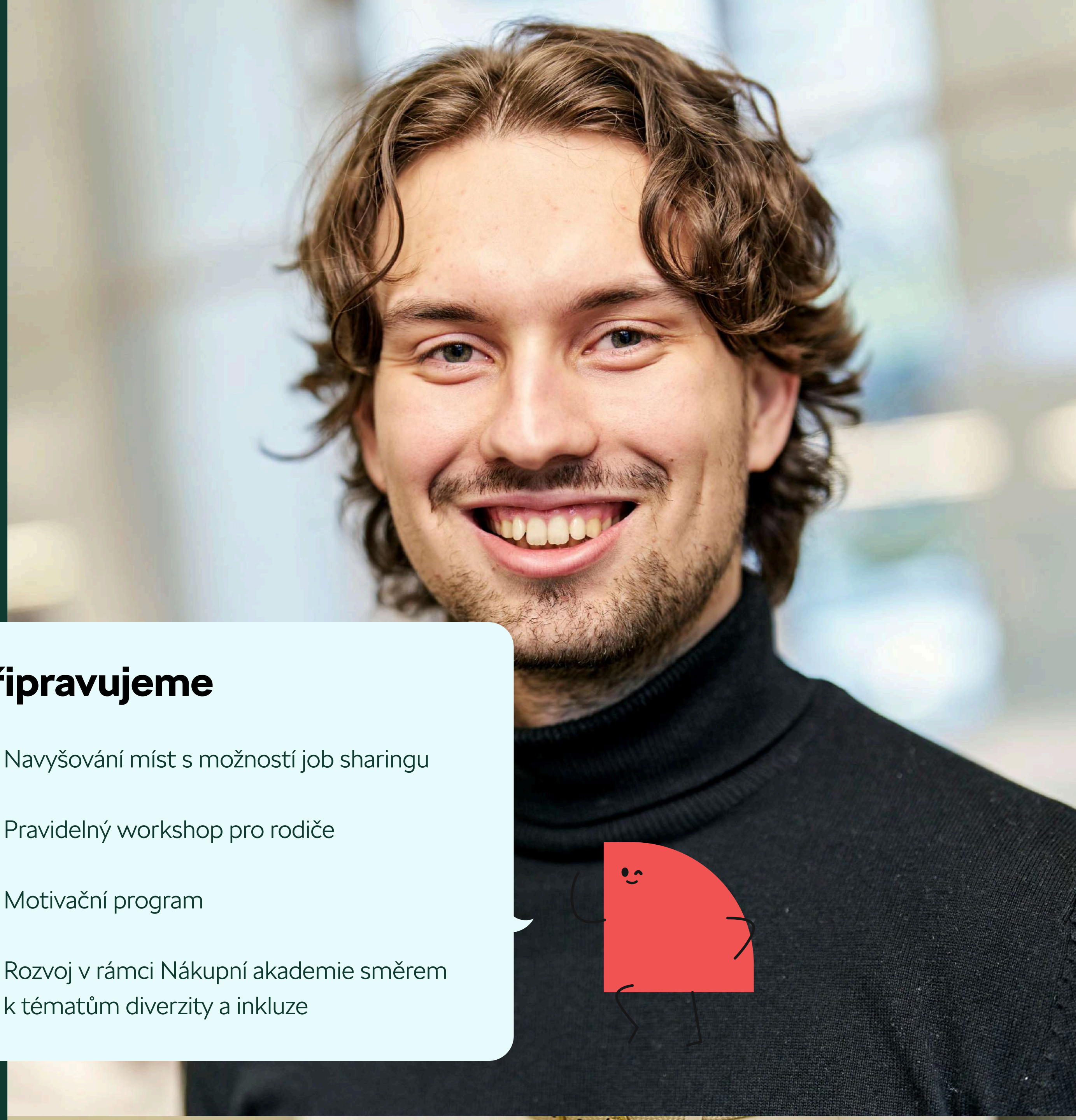
Workshop pro rodiče

Krátkodobá rotace pracovních míst

SKODA

Připravujeme

- Navyšování míst s možností job sharingu
- Pravidelný workshop pro rodiče
- Motivační program
- Rozvoj v rámci Nákupní akademie směrem k tématům diverzity a inkluze



Oblast Předsedy představenstva

Diversity index	26,6
Ženy v managementu	15,8 %
Zkrácené pracovní úvazky	0,7 %
Využití mobilní práce	10,5 %

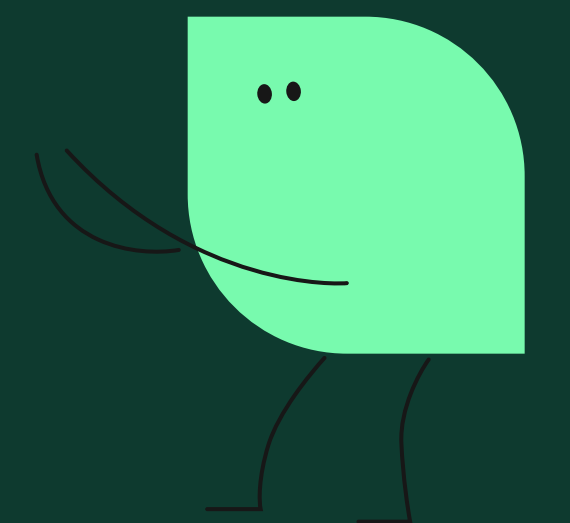
Aktivita podporující diverzitu

Podpora žen v managementu

Snaha poskytovat rovné příležitosti oběma pohlavím, pokud jde o rozvoj v managementu

Zaměření na zajištění flexibility práce pro ženy (zejména pro ty, které mají malé děti)

Motivace oblasti Předsedy představenstva k posílení podpory ženských talentů ze strany centrálního řízení talentů a talentek



Oblast Výroby a logistiky

Diversity index	17,7
Ženy v managementu	13,3 %
Zkrácené pracovní úvazky	0,1 %
Využití mobilní práce	3,7 %

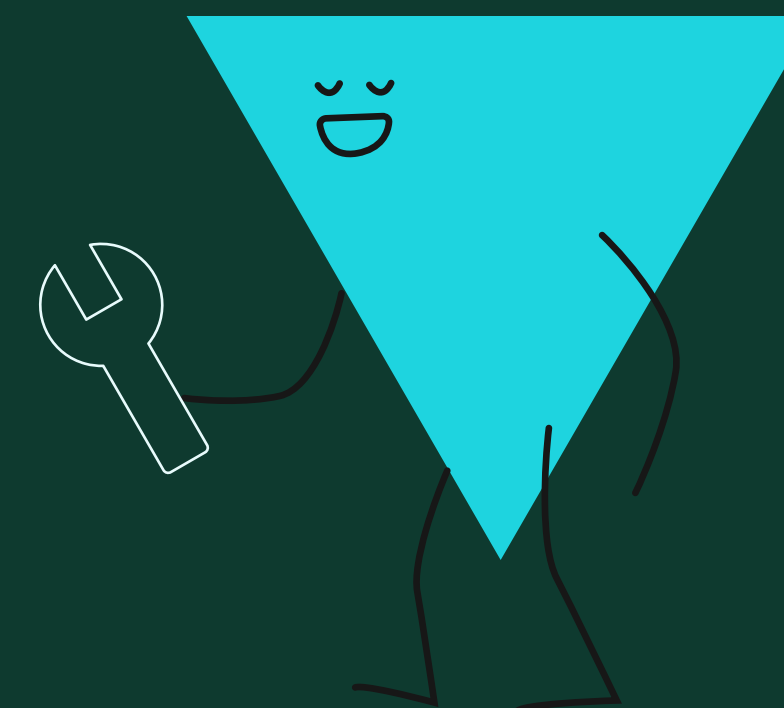
Aktivity podporující diverzitu

Rotace zaměstnanců a zaměstnankyň v rámci koncernu Volkswagen (shadowing a desk surfing)

Sdílené projekty s Indií

Buddy talks – setkání se zaměstnankyněmi a zaměstnanci na mateřské nebo rodičovské dovolené

Přednášky a projekty se studenty a studentkami vysokých a středních škol



Oblast Prodeje a marketingu

Diversity index **34,8**

Ženy v managementu **21,6 %**

Zkrácené pracovní úvazky **3,4 %**

Využití mobilní práce **13,6 %**

Aktivity podporující diverzitu

Talent pool

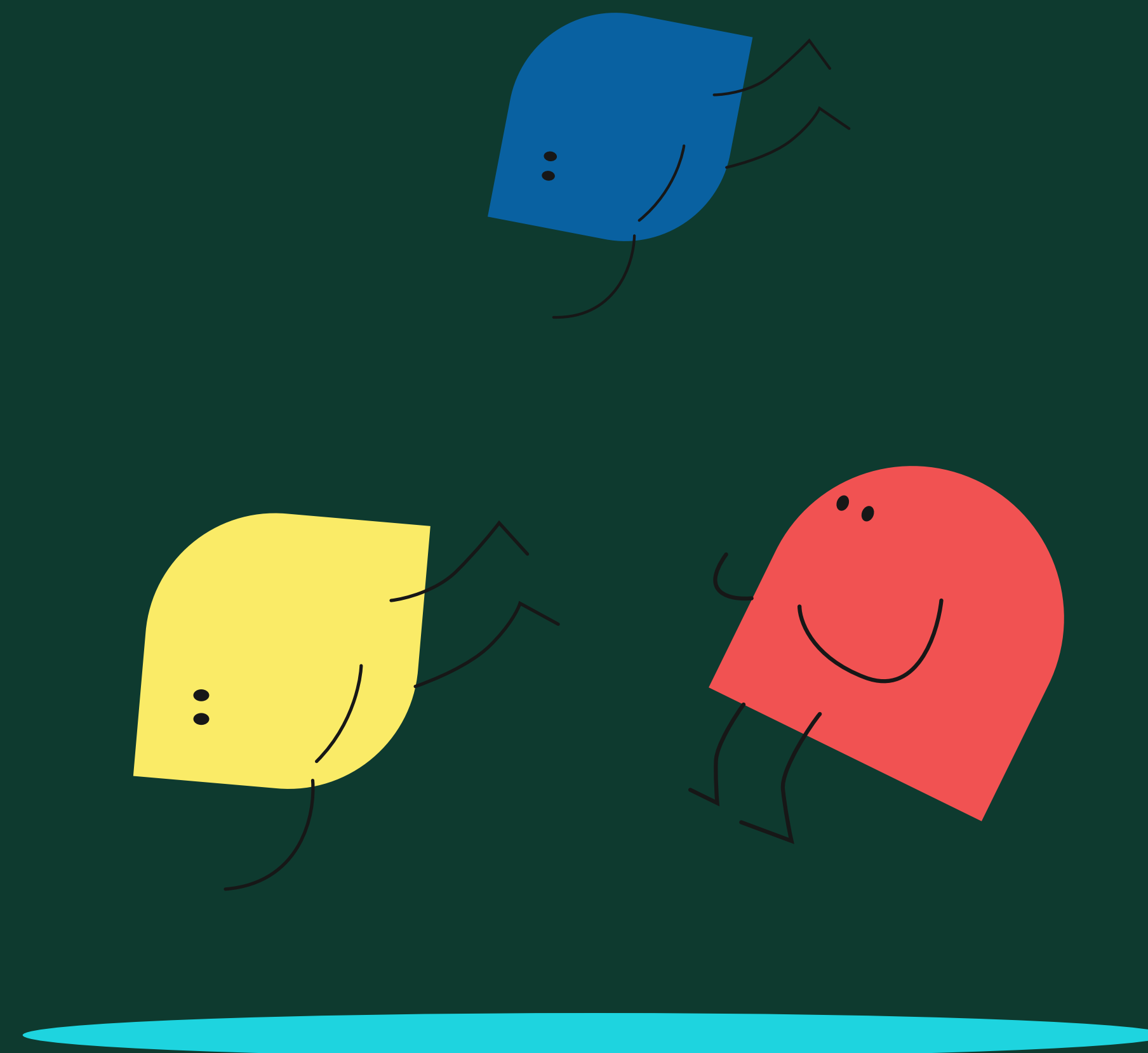
Výrazný nárůst počtu talentovaných žen (44 % ženy a 56 % muži)

Setkávání talentů talentek s manažery*manažerkami oblasti

Zaměření na diverzitu a inkluzi, alternativní pracovní příležitosti, rozvoj kariéry a projekt mentoringu

Průběžný mentoring

SKODA



Oblast Lidé a kultura

Diversity index	35,1
Ženy v managementu	51,1 %
Zkrácené pracovní úvazky	5,2 %
Využití mobilní práce	11,2 %
Internacionalizace v managementu	19,1 %



Oblast Lidé a kultura zastřešuje všechna témata spojená s D&I pro celou společnost Škoda Auto

Škoda Auto v regiónech

SKODA



SKODA AUTO INDIA

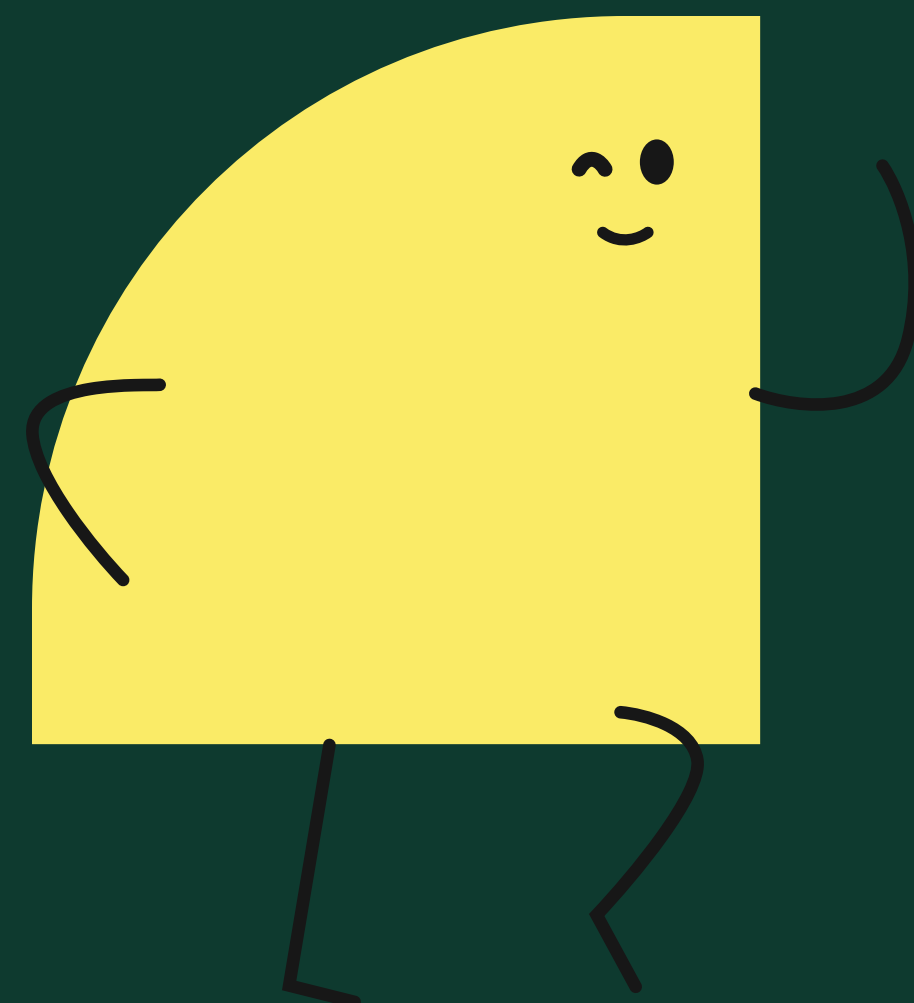
General information, SAVV/PL

11

Německo

11,5 %

KPI Ženy v managementu



Aktivity v roce 2023

Webová stránka diversity

- Spuštění stránek
- Sdělování novinek v oblasti diversity Škoda Auto
- Umístění mediálních odkazů na odraz diversity ve Volkswagen AG (film, rozhovor, článek)

DAX (noviny Škoda Auto Deutschland)

- Nábor mezinárodních a zdravotně znevýhodněných zaměstnanců a zaměstnankyň

Německý firemní summit o rozmanitosti

Tour der Hoffnung

Indie

Plánovaná podpora diversity

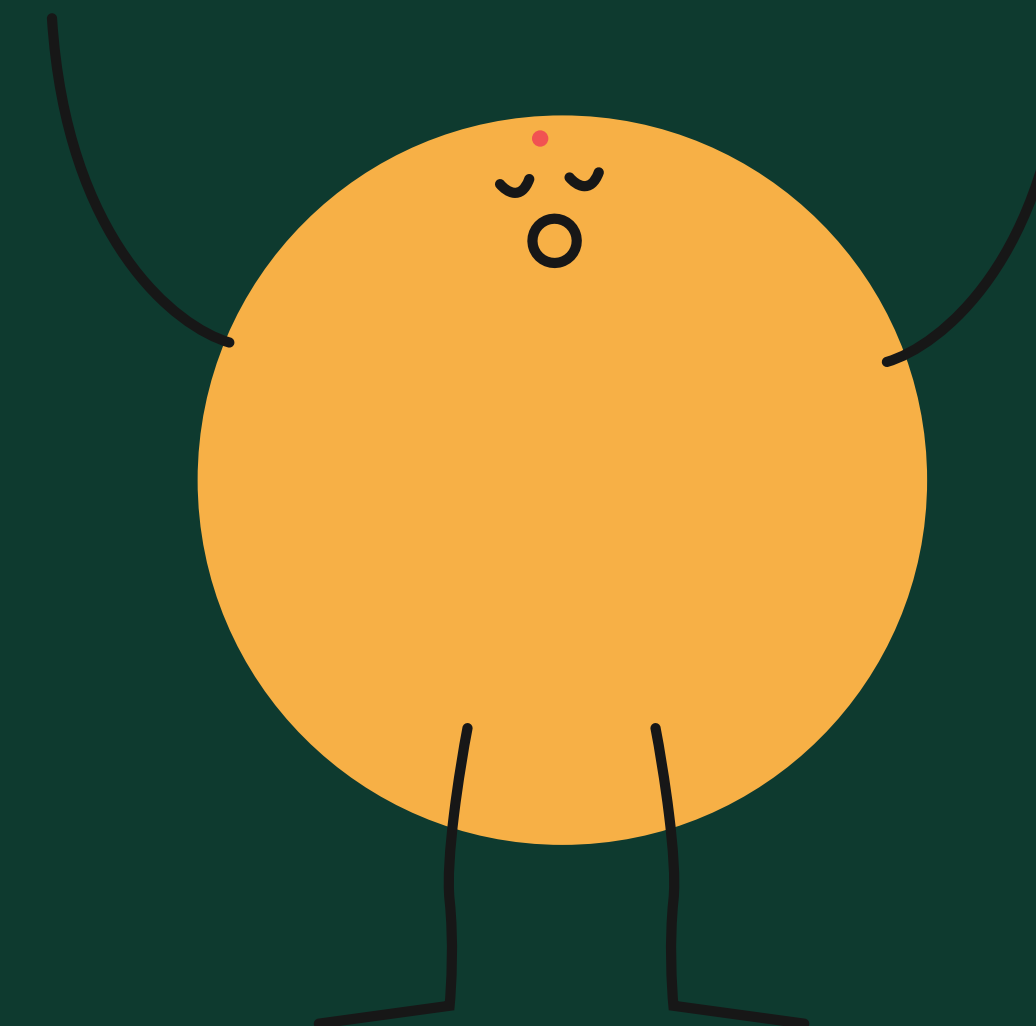
- Nábor z vysokých škol zaměřený na ženy talentky
- Nastavení genderových kritérií pro výběr personálu
- Rozvojové programy pro ženy zaměstnané v tarifních pozicích a na pozicích modrých límečků
- „Plán zapojení“ pro zaměstnankyně (celoroční aktivita)

3,5 %

KPI Ženy v managementu

9 %

zaměstnankyň z celkového personálu



Slovensko

Aktivity v roce 2023

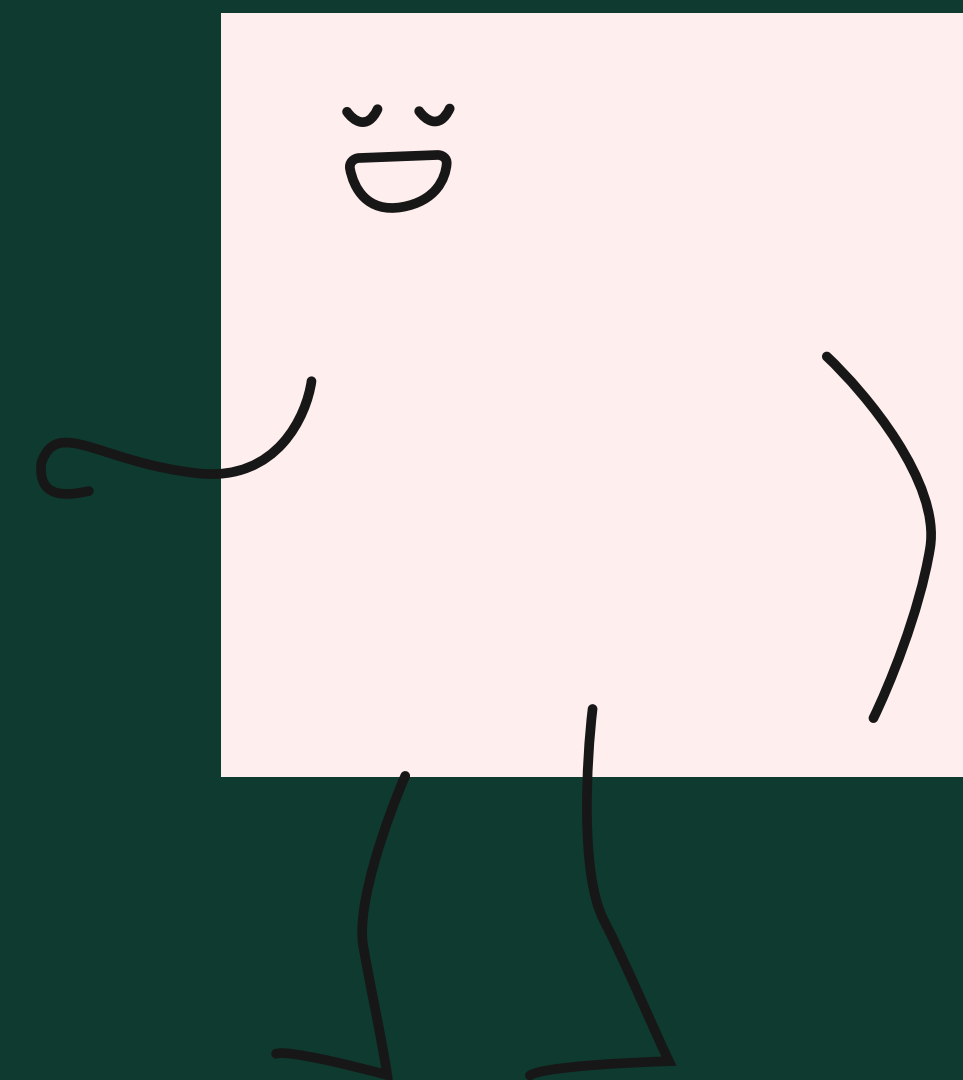
- Netradiční teambuilding: Malování plotu pro domov důchodců
- Podpora dětského domova v Bernolákově
- Podpora zaměstnankyň na mateřské dovolené a spolupráce s nimi
- První realizovaná otcovská dovolená

0 %

KPI Ženy v managementu

3,5 %

zaměstnanců a zaměstnankyň využívá mobilní práci



Internacionalizace

SKODA

12

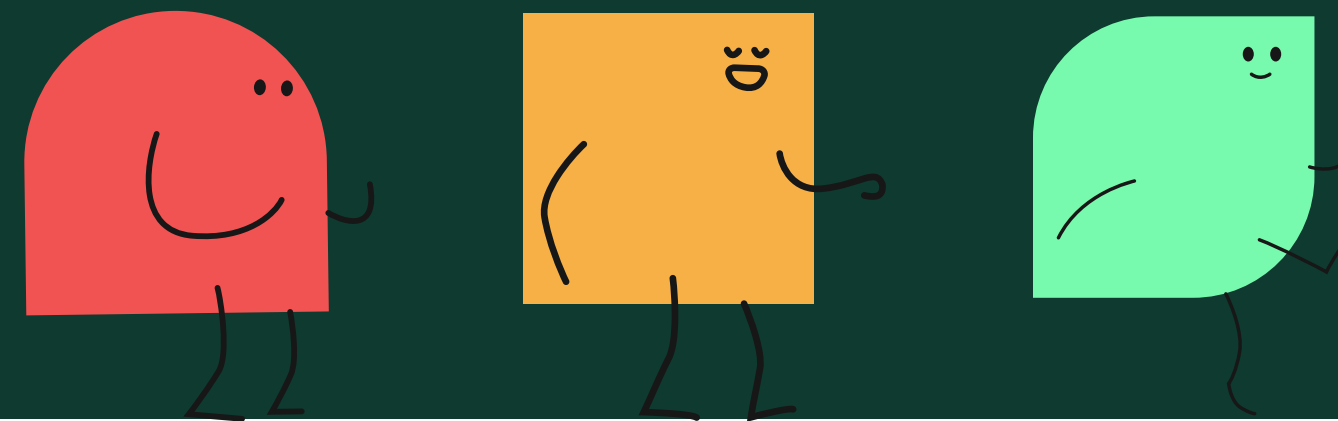


Rozvoj internacionalizace

Národnostní rozmanitost je pro Škoda Auto obrovským přínosem, a společnost proto intenzivně pracuje na tom, aby se zde cítil respektován, přijímán a podporován každý bez ohledu na národnost a jazyk, kterým mluví

Internacionalizace v MNG
(v roce 2023)

31 %



Internacionalizace v MNG
(cíl v roce 2025)

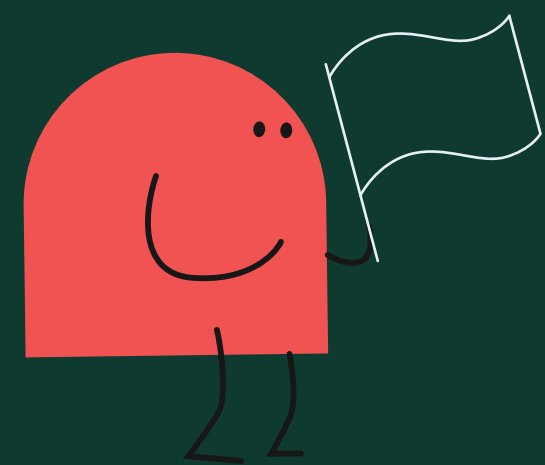
31,4 %



KPI Internacionalizace v managementu je složena z manažerů*manažerek se zahraničním občanstvím včetně českých manažerů*manažerek se tří- a víceletou zahraniční zkušeností

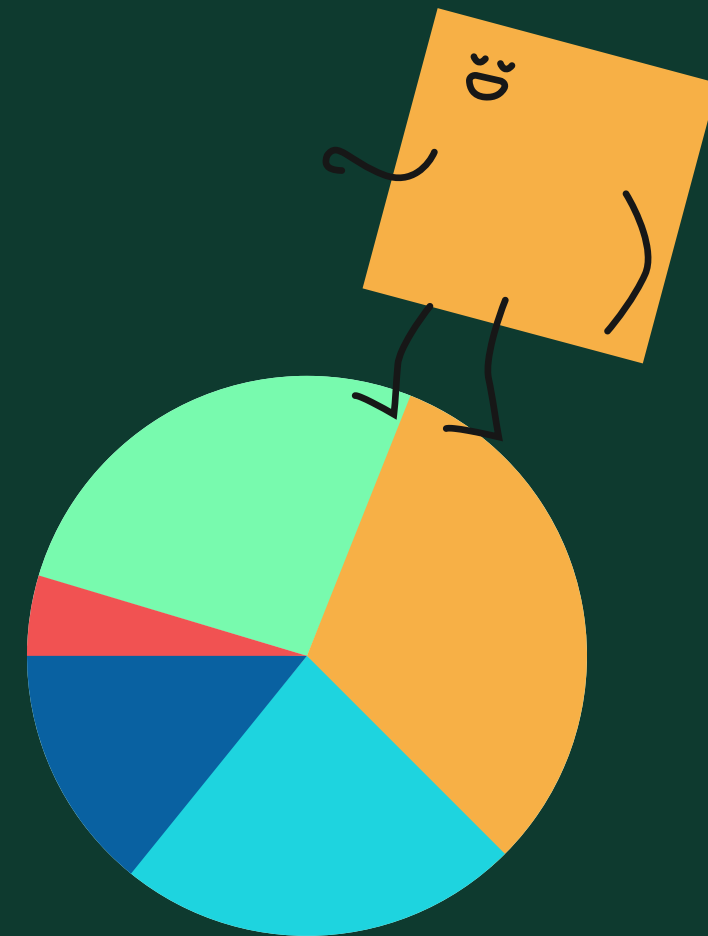
Poměr cizinců a cizinek na celkovém personálu

15,2 %



Nejčastěji zastoupené
národnosti ve Škoda Auto

CZ	84,79 %
PL	6,41 %
SK	4,82 %
UA	1,91 %
BG	0,35 %

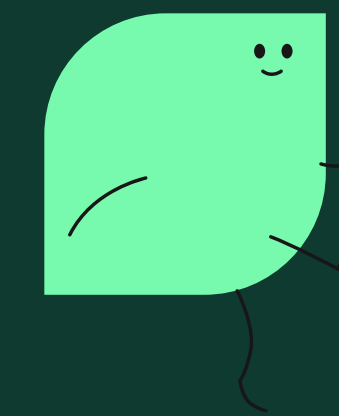


Struktura vzdělání zahraničních
zaměstnanců a zaměstnankyň

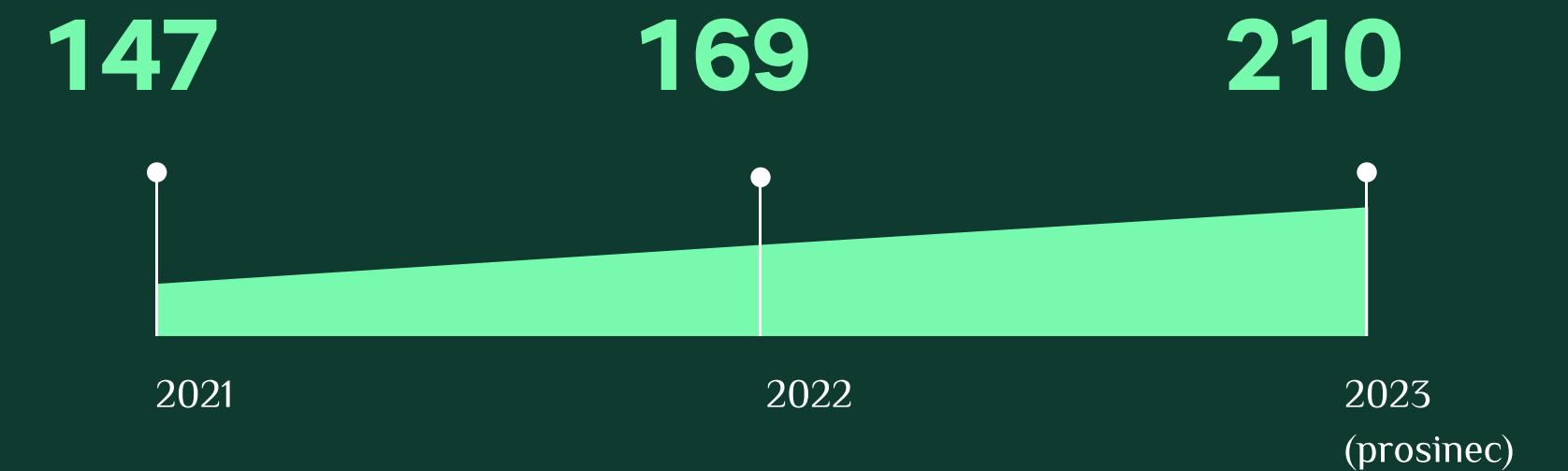
základní vzdělání 28 %	■
SŠ bez maturity 32 %	■
VŠ 14 %	■
SŠ s maturitou 24 %	■
ostatní 2 %	■

Zastoupených občanství

50+



Zaměstnanci v zahraničních službách



Kroky na podporu internacionalizace v roce 2023

- Hledání nových způsobů práce s internacionalizací
- Práce s internacionalizací v rámci kmenových zaměstnanců a zaměstnankyň, trainees i stážistů a stážistek
- Snaha šířit a podporovat angličtinu jako komunikační jazyk vedle češtiny
- Cíl doručovat podklady na důležitá grémia i v angličtině
Zavedení konceptu mateřského jazyka (tuto podporu jsme využili na několika akcích)
- Poskytování školení také v anglickém jazyce
- Intranet Škoda Space a Škoda Mobil dostupný částečně v angličtině
- Zprostředkováváme Exchange Program v rámci ostatních koncernových společností
- Pořádání interkulturních workshopů

SKODA

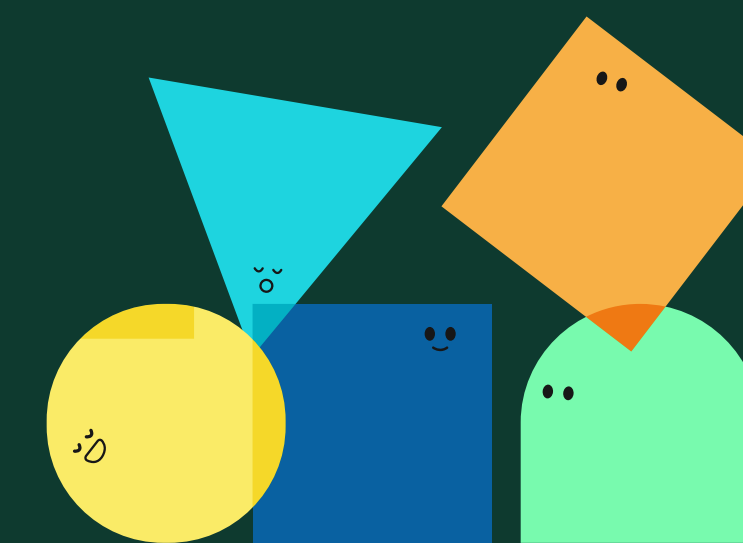
Internationals@Škoda

zaměstnanecká skupina



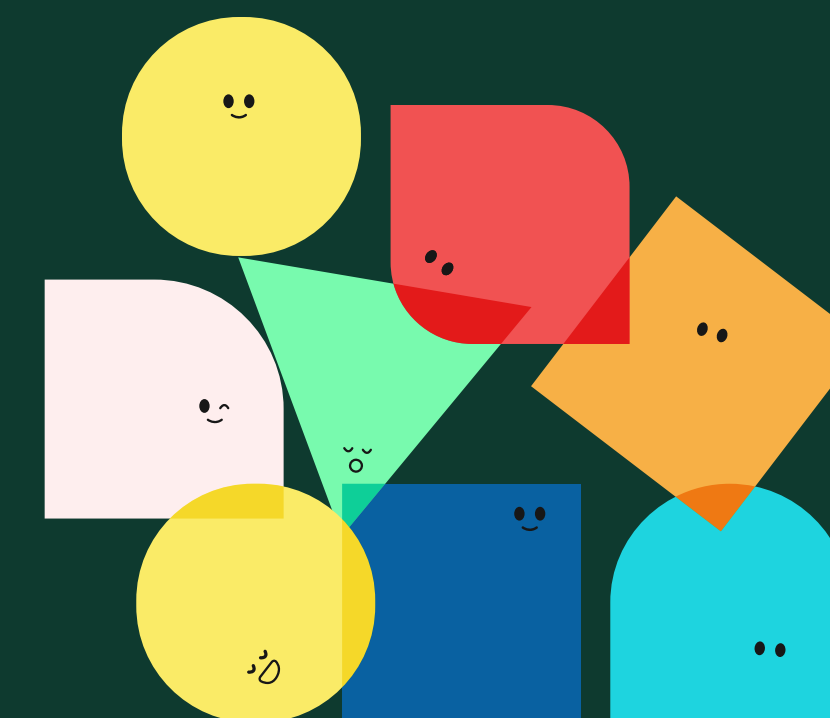
počet členů 2022

405



počet členů 2023

501



Každý najde zastání

Ve Škoda Auto dbáme na to, aby se zde každý cítil bezpečně. Náš systém ochrany oznamovatelů, tzv. whistleblowing systém, je nově bezpečnější a přátelštější. Nebojte se postavit neférovému jednání!

Lidé, kterým můžete věřit

David Kavan

+420 326 811 668

Marek Drašar

+420 730 862 285

Jana Václavková

+420 730 866 095

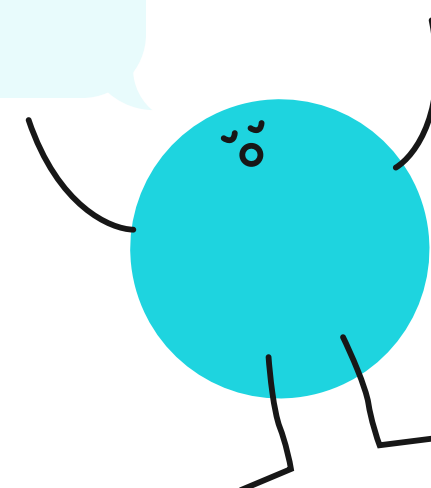
Obrat'te se na nás:

oznameni@skoda-auto.cz

Škoda Auto a.s.

tř. Václava Klementa 869
Mladá Boleslav II, 293 01 Mladá Boleslav
Česká republika
(na obálku připište jméno vybrané osoby)

Na všech fotografiích jsou zaměstnanci a zaměstnankyně Škoda Auto a materiály jsou použité s jejich souhlasem



SKODA



Poctivost, důvěra, ochrana

Volkswagen Group

Osoba ombudsmana

Bližší informace najdete na:

→ <http://www.ombudsleute-der-volkswagen-ag.de>

→ <http://www.ombudsmen-of-volkswagen.com>

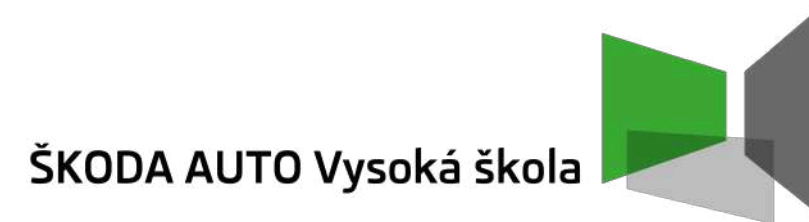
Central Investigation Office of VW Group
Post office box 1717
DE-38436 Wolfsburg

Nonstop Hotline (24/7)
internal: +49 5361 9 46300
external: +800 444 46300

Online Reporting Channel

<https://www.bkms-system.com/vw>

Škoda Auto podporuje:



Femme Palette



SKODA

Tým diverzity a inkluze Škoda Auto

součást útvaru S/X – Transformace,
oblast S – Lidé a kultura

Martina Zimmermann

Karel Kohout

Theresa Necker

Více informací

Co děláme

- Zodpovídáme za Strategii diverzity od její přípravy až po vytváření a implementaci výsledných projektů, eventů, edukačních nástrojů, monitoring KPIs
- Implementujeme a komunikujeme téma diverzity, ekvity a inkluze napříč firmou
- Pomáháme týmům z celé firmy při práci s diverzitou v rámci jejich činnosti

SKODA

